

Die **Technische Universität Wien** ist Österreichs größte naturwissenschaftlich-technische Forschungs- und Bildungseinrichtung und zählt zu den besten Technischen Hochschulen in Europa mit rund 4.500 Mitarbeiter/innen in Forschung, Lehre und Verwaltung und über 27.000 Studierenden. In der Personaladministration Fachbereich wissenschaftliches Personal ist ab 01.09.2015 folgende Position befristet zu besetzen:

## **Personalreferent/in & Assistenz der Fachbereichsleitung**

*Karenzvertretung* (Kennzahl E010G/11-01/2015)

### **Ihr Profil:**

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung auf Maturaniveau
- Sicherer Umgang mit EDV-Programmen (v.a. MS Word, Excel & PowerPoint)
- Ausgeprägte Serviceorientierung & Interesse an der Beratung von Mitarbeiter/innen
- Sorgfältige, genaue & strukturierte Arbeitsweise sowie Loyalität
- Generelles Interesse am universitären Personalbereich

### **Ihre Aufgaben:**

- Ansprechperson für Mitarbeiter/innen in personaladministrativen Angelegenheiten
- Administration von laufenden Geschäftsprozessen, wie z.B. Aufnahmeverfahren und Änderungen während des Dienstverhältnisses
- Datenpflege in SAP & Führen von Statistiken
- Unterstützung des Fachbereichsleiters im Tagesgeschäft
- Laufende Aktualisierung der Homepage sowie der Formulare des Fachbereiches
- Allgemeine administrative & organisatorische Agenden, wie z.B. Protokollführung bei Meetings und Erstellen von PowerPoint-Präsentationen

### **Wir bieten:**

- Mitarbeit in einem kollegialen & engagierten Team
- Interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
- Anspruchsvolles und sich stetig weiterentwickelndes Arbeitsumfeld
- Breites internes und externes Weiterbildungsangebot

Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IIIa gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt mind. EUR 1.897,60. Die Anrechnung von tätigkeitsbezogenen Vordienstzeiten ist möglich.



Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, so fern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir sind bemüht, behinderte Menschen mit entsprechender Qualifikation einzustellen und fordern daher ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der TU Wien, Herrn Gerhard Neustätter.

Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung) bis 24.06.2015 per Mail an Mag. Kerstin Jagsits: [kerstin.jagsits@tuwien.ac.at](mailto:kerstin.jagsits@tuwien.ac.at). Bitte geben Sie im Betreff unbedingt **Position und Kennzahl** an!

Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

[www.tuwien.ac.at/fb\\_jobs](http://www.tuwien.ac.at/fb_jobs)

[www.tuwien.ac.at/fb\\_perswiss](http://www.tuwien.ac.at/fb_perswiss)



1815 – 2015  
200 Jahre Zukunft

[www.tuwien.ac.at/personal\\_gender](http://www.tuwien.ac.at/personal_gender)

[www.tuwien.ac.at/fb\\_jobs](http://www.tuwien.ac.at/fb_jobs)