

Ausschreibungstext - § 98 Professuren – Deutsch

Mit der in ihrem Entwicklungsplan (<http://rektorat.univie.ac.at/Entwicklungsplan>) festgelegten Strategie stärkt die Universität Wien ihre Rolle als Forschungsuniversität. Attraktive Studienangebote basierend auf forschungsgeleiteter Lehre, Förderung von NachwuchswissenschaftlerInnen und die hochrangige Besetzung von Professuren sind zentrale Elemente ihrer Strategie.

An der Fakultät für Informatik der Universität Wien ist die Stelle eines/einer

Universitätsprofessors/Universitätsprofessorin für Data Mining

(privatrechtliches Dienstverhältnis, Vollbeschäftigung, unbefristet, geplanter Dienstantritt 2014) zu besetzen. Die Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils, insbesondere in Leitungsfunktionen und im wissenschaftlichen Personal, an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Die Stelleninhaberin / Der Stelleninhaber vertritt das Gebiet Data Mining und seine Anwendungen in Forschung und Lehre. Im Rahmen der drei Forschungsschwerpunkte „Distributed and Multimedia Systems“, „Algorithms, Software and Computing Technologies“ und „Knowledge-Based Process Management“ der Fakultät für Informatik soll diese Professur insbesondere zur Erforschung und Entwicklung von Verfahren zur Gewinnung neuer Informationen in sehr großen Datenbeständen aus unterschiedlichsten Anwendungsgebieten unter Verwendung von Methoden aus den Bereichen Datenbanksysteme, Information Retrieval, maschinelles Lernen, Statistik und Artificial Intelligence beitragen. Die Forschungsaktivitäten konzentrieren sich auf relevante Technologiebereiche, die Entwicklung von innovativen Methoden für die Extraktion von Information aus sehr großen Datenbeständen wie sie insbesondere in neuen Anwendungsgebieten entstehen, sowie die systemische Nutzung von Mining-Ergebnissen durch Transformation der gewonnenen Informationen in weiterverarbeitbare Strukturen.

Erwartet wird eine Beteiligung an der Lehre in allen an der Fakultät eingerichteten informationstechnologischen Studienrichtungen auf dem Bakkalaureats-, Magister- und Doktoratsniveau. Besonders wird die Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit anderen Forschungsgruppen aus unterschiedlichen Disziplinen an der Universität, mit der Wirtschaft und mit anderen Forschungsorganisationen erwartet.

Erfolgreiche KandidatInnen qualifizieren sich durch:

- Doktorat und Post-Doc Erfahrung an einer Universität oder einer anderen Forschungseinrichtung (eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung)
- Hervorragende Leistungen in der Forschung, internationale Reputation und exzellente Publikationstätigkeit, Einbettung in die internationale Scientific Community. Erwünscht ist eine facheinschlägige Habilitation (venia docendi) oder eine international anerkannte gleichwertige Qualifikation
- Erfahrung in Konzeption, Einwerbung und Leitung größerer Forschungsprojekte und Industriekooperationen sowie Bereitschaft und Fähigkeit zur Führung von internationalen Forschungsgruppen und Forschungsk Kooperationen
- Erfahrung in der universitären Lehre und die Fähigkeit und Bereitschaft in allen curricularen Stufen (Bachelor, Master, Doktorat) zu lehren, Abschlussarbeiten zu betreuen und den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern

Die Universität Wien erwartet, dass der/die StelleninhaberIn innerhalb von 3 Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die für die Lehre in Bachelorstudien und die Mitarbeit in universitären Gremien ausreichen.

Die Universität Wien bietet:

- einen attraktiven und sich dynamisch entwickelnden Forschungsstandort in einer Stadt mit hoher Lebensqualität, in einem Land mit einem gut ausgebauten Instrumentarium der Forschungsförderung
- ein attraktives/adäquates, verhandelbares und erfolgsabhängiges Gehalt; Pensionskasse
- ein "start-up"-Paket zum Aufbau von Forschungsprojekten
- Unterstützung bei der Verlagerung des Lebensmittelpunktes nach Wien

Interessentinnen und Interessenten senden bitte eine Bewerbung mit zumindest folgenden Inhalten:

- Wissenschaftlicher Lebenslauf
- Verzeichnis der Publikationen inkl.
 - a) Kenntlichmachung der fünf im Sinne der ausgeschriebenen Professur wichtigsten Veröffentlichungen mit Kommentierung im Bewerbungsschreiben
 - b) Angabe eines Internetlinks zum Download (PDF-Versionen) dieser fünf Veröffentlichungen und / oder eine CD-Rom mit diesen PDF-Dateien
- den Namen von mindestens drei Referenzpersonen und einer kurzen Beschreibung ihrer Forschungsinteressen im Bereich Data Mining
- Verzeichnis der Vortragstätigkeit sowie detaillierte Angaben über eingeladene Hauptvorträge bei internationalen Tagungen
- Kurze Beschreibung der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
- Angaben über eingeworbene Drittmittelprojekte
- Kurze Beschreibung der bisherigen Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Angaben über betreute Dissertationen

Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren werden nach Universitäts-Kollektivvertrag in die Verwendungsgruppe A1 eingestuft. Die individuelle Gehaltsverhandlung erfolgt unter Berücksichtigung des bisherigen Karriereverlaufs und der im Fall einer Berufung aus dem Ausland möglicherweise unterschiedlichen steuerlichen Behandlung.

Bewerbungen sind bis spätestens **25.09.2013** (Datum des Poststempels) in deutscher oder englischer Sprache unter Angabe der **Kennzahl 175A/2013** an den Dekan der Fakultät für Informatik der Universität Wien (Tel.: +43-1-4277-78001, Fax: +43-1-4277-9780), 1090 Wien, Währinger Straße 29, Österreich, und in elektronischer Fassung (bevorzugt als PDF) an den Dekanatsdirektor (heinz.achtsnit@univie.ac.at) zu senden. Publikationen bitten wir erst nach Aufforderung zuzusenden. Wir bitten nur Kopien vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt werden.

Allgemeine Informationen über die Fakultät für Informatik sind verfügbar unter <http://www.informatik.univie.ac.at>.