





# Frauen und Männer an der TU Wien:

Zahlen, Fakten, Analysen 2016



Abteilung Genderkompetenz







# Inhaltsverzeichnis

| E | inlei | tung  | 3  |
|---|-------|---|----|
|   | 1.    | Männer-/Frauenquote bei Studienabschlüssen                          | 4  |
|   | 2.    | Entwicklung der Frauenquote seit 2012                               | 5  |
|   | 3.    | Männer-/Frauenquoten bei Arbeitsverhältnissen, Berichtsjahr 2016    | 11 |
|   | 4.    | Entlohnung von Frauen und Männern 2016                              | 17 |
|   | 5.    | Fakultätsberichte   | 27 |
|   | 5.1.  | Fakultät für Architektur und Raumplanung                            | 27 |
|   | 5.2.  | Fakultät für Bauingenieurwesen                                      | 30 |
|   | 5.3.  | Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik                 | 33 |
|   | 5.4.  | Fakultät für Informatik   | 36 |
|   | 5.5.  | Fakultät für Maschinenbau   | 39 |
|   | 5.6.  | Fakultät für Mathematik und Geoinformation                          | 43 |
|   | 5.7.  | Fakultät für Physik   | 46 |
|   | 5.8.  | Fakultät für Technische Chemie                                      | 49 |
|   | 6.    | Studierende an der TU Wien  | 52 |
|   | 6.1.  | Entwicklung der Studierendenzahlen im Bachelorstudium:              | 53 |
|   | 6.2.  | Frauen- und Männeranteil der aktiven Studierenden It. Wissensbilanz | 57 |
|   | 6.3.  | Studienabschlüsse   | 58 |
|   | 64    | Studiendauer für Studienabschlüsse                                  | 59 |

\_\_\_\_\_

Herausgeberin: Technische Universität Wien, Karlsplatz 13, 1040 Wien, Österreich, http://www.tuwien.ac.at

Für den Inhalt verantwortlich: Abteilung Genderkompetenz, Dr. in Brigitte Ratzer Mitarbeit - Datenauswertungen: DI Harald Kleiner, DI. in Dr. in Shabnam Tauböck Mitarbeit & Layout: Anne Wunderlich



#### **Einleitung**

Der vorliegende Bericht analysiert die Geschlechterzusammensetzung an der TU Wien und berichtet über den Anteil von Frauen und Männern in allen erhobenen Teilbereichen. Die Abteilung Genderkompetenz ist vom Rektorat mit der Berichtslegung nach dem Frauenförderungsplan §§12, 13, 14 beauftragt (siehe Annex 1). In Zusammenarbeit mit dem Controlling (DI Kleiner) wurde auf Grundlage dieser Vorgabe der vorliegende Frauenbericht der 2016 Wien das Jahr erstellt. Dabei wurden für die Personaldaten Jahresdurchschnittswerte erhoben, für die Studierendenzahlen wurden Studiensemester als Berichtsbasis herangezogen.

#### Der Frauenbericht umfasst die Teile

- 1. Männer-/Frauenquoten bei Studienabschlüssen, TU Wien gesamt
- 2. Überblick über die Entwicklung der Frauenquote seit 2012
- 3. Männer-/Frauenquoten im wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal, TU Wien gesamt: Berichtsjahr 2016
- 4. Entlohnung von Frauen und Männern, TU Wien gesamt: Berichtsjahr 2016
- 5. Fakultätsberichte: Berichtsjahr 2016
  - a. Männer-/Frauenquoten nach Fakultäten,
- 6. Studierende an der TU Wien

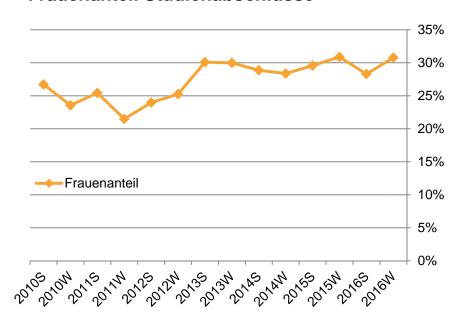
Für die Fakultätsberichte wurden die Absolvent\_innen-Statistiken aus dem TISS für die jeweilige Fakultät im Verlauf der Jahre 2010 - 2016 dargestellt. Die Darstellung dient zur Orientierung, wie hoch der Frauenanteil im Pool jener war, die für Anstellungen in wissenschaftlichen Positionen (v.a. PräDoc und Post Doc) zur Verfügung stehen. Alle anderen Studierendendaten wurden in Zusammenarbeit mit der Stabstelle Studienbezogene Daten (Dr. Tauböck) erstellt.



# 1. Männer-/Frauenquote bei Studienabschlüssen

Graphik 1: Quelle TISS, eigene Auswertung

# Frauenanteil Studienabschlüsse



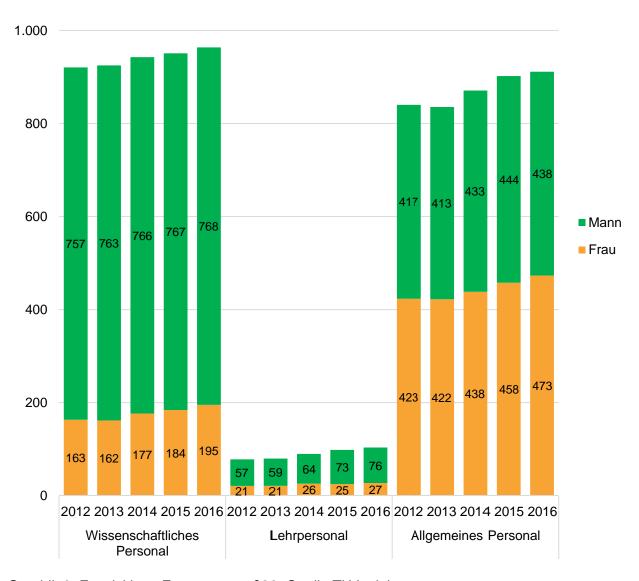
Graphik 2: Quelle TISS, eigene Auswertung



# 2. Entwicklung der Frauenquote seit 2012

#### Personal global finanziert (§28): Vollzeitäquivalente (VZÄ) jährlich

1.200



Graphik 3: Entwicklung Frauenquote, §28: Quelle TU Insight

Der Frauenförderungsplan (FFP) der TU Wien sieht vor, dass die bestehende Unterrepräsentation von Frauen beseitigt werden soll. Frauen gelten dann als unterrepräsentiert, wenn ihr Anteil in der jeweiligen Personengruppe weniger als 50% beträgt (§5 FFP).



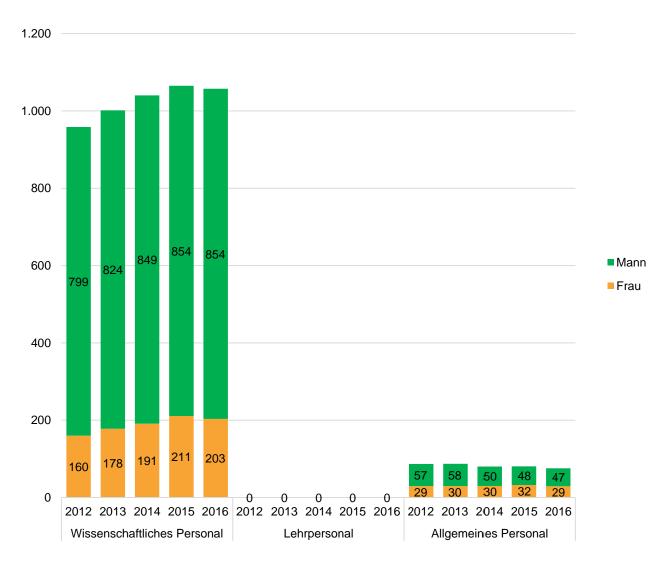
| Wissenschaftliches Personal |      |           |  |  |
|-----------------------------|------|-----------|--|--|
| Frauenanteil                | %    | % lt. FFP |  |  |
| 2012                        | 17,7 | 17,7      |  |  |
| 2013                        | 17,8 |           |  |  |
| 2014                        | 17,6 | 21,3      |  |  |
| 2015                        | 19,3 |           |  |  |
| 2016                        | 20,2 | 25,5      |  |  |

Tabelle 1: Entwicklung der Frauenquote im global (§28) finanzierten Personal, Gegenüberstellung mit den Vorgaben des FFP, Quelle: eigene Berechnung

Es ist anzumerken, dass im betrachteten Zeitraum 2012 – 2016 der Anteil an Frauen im global finanzierten wissenschaftlichen Personal deutlich gestiegen ist. Dennoch wurden trotz erfreulicher Entwicklungen die Ziele des FFP nicht erreicht. Rechnet man die im §6 FFP vorgesehenen Steigerungsraten von 20% alle 2 Jahre (siehe Annex 1), müssten – ausgehend von der Basis 2012 - im Jahr 2016 auf Frauen 245,6 VZÄ entfallen (tatsächlich: 195) und auf Männer 717,4 VZÄ (tatsächlich 768). Das bedeutet eine Verfehlung der Ziele des FFP um 50,6 VZÄ bei Anstellungen von Frauen im global finanzierten wissenschaftlichen Personal.



# Personal drittmittel-finanziert (§26 und §27): Vollzeitäquivalente jährlich



Graphik 4: Entwicklung Frauenquote, §26 & §27: Quelle TU Insight



| Wissenschaftliches Personal |      |           |  |  |
|-----------------------------|------|-----------|--|--|
| Frauenanteil                | %    | % It. FFP |  |  |
| 2012                        | 16,7 | 16,7      |  |  |
| 2013                        | 17,8 | -         |  |  |
| 2014                        | 18,4 | 20,0      |  |  |
| 2015                        | 19,8 | -         |  |  |
| 2016                        | 19,2 | 24,0      |  |  |

Tabelle 2: Entwicklung der Frauenquote im drittmittel-finanzierten (§26 und §27) Personal, Gegenüberstellung mit den Vorgaben des FFP, Quelle: eigene Berechnung

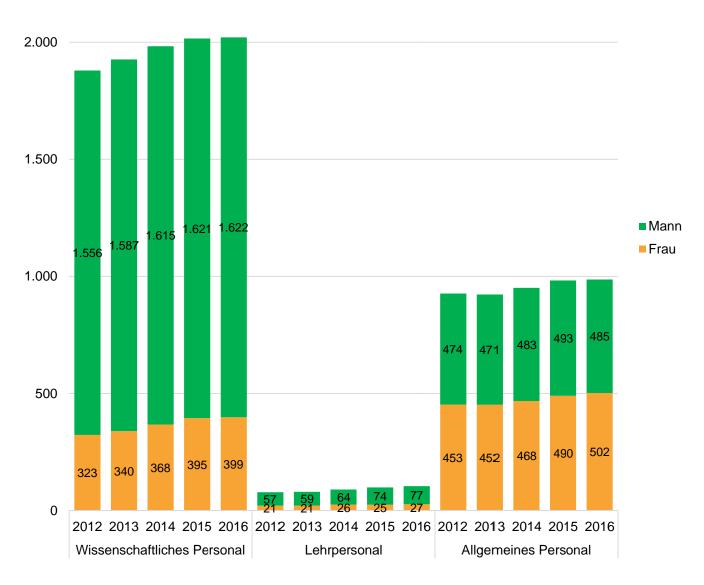
Im Bereich der drittmittel-finanzierten wissenschaftlichen Anstellungsverhältnisse wurden die Ziele des §6 FFP nicht erreicht. Im Vergleich zum Jahr 2015 ist der Anteil sogar gesunken. Rechnet man auch hier wieder mit Ausgangsbasis der Daten von 2012 die vorgesehenen Frauenanteile aus, so müssten im Jahr 2016 bereits 253,7 VZÄ auf Frauen entfallen (tatsächlich: 203) und 803,3 VZÄ auf Männer (tatsächlich 854). Das bedeutet eine Verfehlung der Ziele des FFP um 50,7 VZÄ bei Anstellungen von Frauen im drittmittelfinanzierten wissenschaftlichen Personal.



#### Personal alle Anstellungsverhältnisse: Vollzeitäquivalente jährlich

Es ergibt sich somit im Überblick über alle Anstellungsverhältnisse folgendes Bild:

2.500



Graphik 5: Entwicklung Frauenquote, alle Anstellungsverhältnisse: Quelle TU Insight



| Wissenschaftliches Personal |      |         |  |
|-----------------------------|------|---------|--|
| Frauenanteil                | %    | lt. FFP |  |
| 2012                        | 17,2 | 17,2    |  |
| 2013                        | 17,6 | -       |  |
| 2014                        | 18,6 | 20,6    |  |
| 2015                        | 19,6 | -       |  |
| 2016                        | 19,7 | 24,8    |  |

Tabelle 3: Entwicklung Frauenquote alle Anstellungsverhältnisse, Gegenüberstellung mit den Vorgaben des FFP, Quelle: eigene Berechnung

Rechnet man auch hier wieder auf der Ausgangsbasis der Daten von 2012 die vorgesehenen Frauenanteile, so müssten im Jahr 2016 bereits 501,2 VZÄ auf Frauen entfallen (tatsächlich: 399) und 1519,8 VZÄ auf Männer (tatsächlich 1622,2). Das bedeutet eine **Verfehlung der Ziele des FFP um 102,2 VZÄ bei Anstellungen von Frauen im wissenschaftlichen Personal.** 



# 3. Männer-/Frauenquoten bei Arbeitsverhältnissen, Berichtsjahr 2016

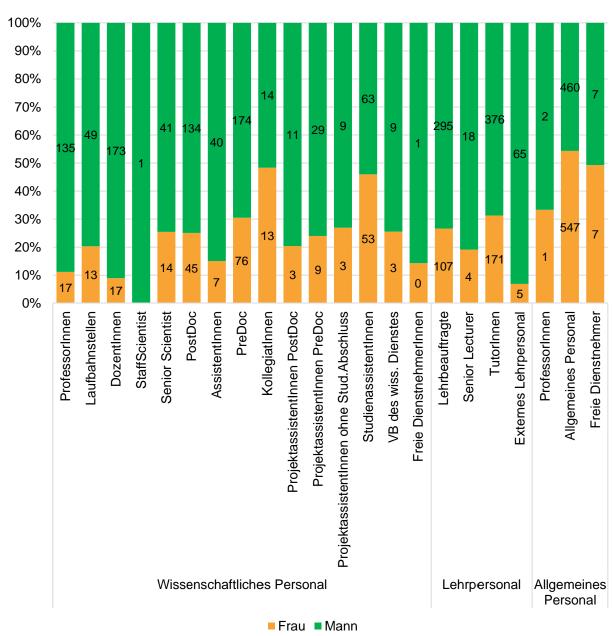
#### Global finanziert (§28): Personal Köpfe 2016

Die untenstehenden Zahlen beziehen sich auf die Anzahl an Personen (=Köpfe), die im Kalenderjahr 2016 in einem §28 Arbeitsverhältnis zur TU Wien (= global finanziert) beschäftigt waren.

| Köpfe jährlich  |      |      |              |
|---|------|------|--------------|
|   | Frau | Mann | Frauenanteil |
| Wissenschaftliches Personal                             | 273  | 882  | 23,66%       |
| ProfessorInnen  | 17   | 135  | 11,17%       |
| Laufbahnstellen   | 13   | 49   | 20,30%       |
| Dozentlnnen   | 17   | 173  | 8,95%        |
| StaffScientist  |      | 1    | 0,00%        |
| Senior Scientist  | 14   | 41   | 25,44%       |
| PostDoc   | 45   | 134  | 25,06%       |
| AssistentInnen  | 7    | 40   | 15,05%       |
| PreDoc  | 76   | 174  | 30,49%       |
| KollegiatInnen  | 13   | 14   | 48,34%       |
| ProjektassistentInnen PostDoc                           | 3    | 11   | 20,39%       |
| ProjektassistentInnen PreDoc ProjektassistentInnen ohne | 9    | 29   | 23,97%       |
| Stud.Abschluss  | 3    | 9    | 26,91%       |
| StudienassistentInnen                                   | 53   | 63   | 45,96%       |
| VB des wiss. Dienstes                                   | 3    | 9    | 25,53%       |
| Freie DienstnehmerInnen                                 | 0    | 1    | 14,29%       |
| Lehrpersonal  | 287  | 753  | 27,60%       |
| Lehrbeauftragte   | 107  | 295  | 26,61%       |
| Senior Lecturer   | 4    | 18   | 19,09%       |
| TutorInnen  | 171  | 376  | 31,29%       |
| Externes Lehrpersonal                                   | 5    | 65   | 6,89%        |
| Allgemeines Personal                                    | 555  | 469  | 54,20%       |
| ProfessorInnen  | 1    | 2    | 33,33%       |
| Allgemeines Personal                                    | 547  | 460  | 54,32%       |
| Freie Dienstnehmer                                      | 7    | 7    |              |

Tabelle 4: Personal: Köpfe / global finanziert; Quelle TU Insight





Graphik 6: Personal: Überblick Köpfe / global finanziert; Quelle TU Insight



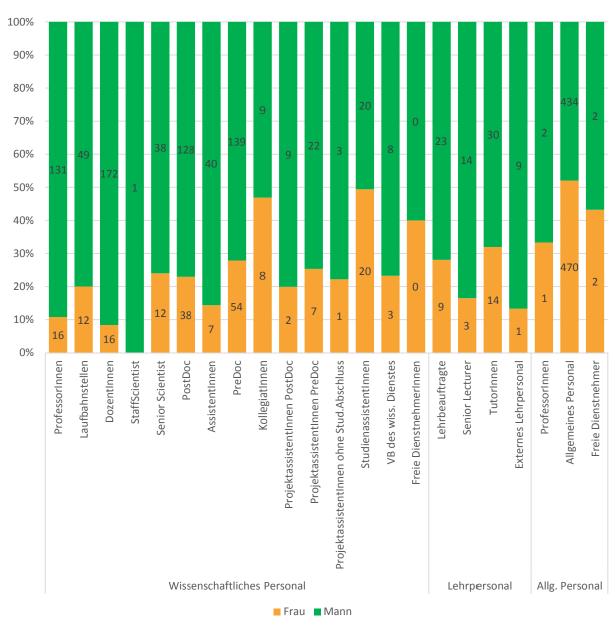
# Personal: Vollzeitäquivalente jährlich, global finanziert (§28)

Die untenstehenden Zahlen beziehen sich auf Vollzeit-Äquivalente der an der TU Wien beschäftigten Personen.

| VZÄ jährlich  |      |      |              |
|---|------|------|--------------|
|   | Frau | Mann | Frauenanteil |
| Wissenschaftliches Personal                             | 195  | 768  | 20,27%       |
| ProfessorInnen  | 16   | 131  | 10,79%       |
| Laufbahnstellen   | 12   | 49   | 20,03%       |
| DozentInnen   | 16   | 172  | 8,39%        |
| StaffScientist  |      | 1    | 0,00%        |
| Senior Scientist  | 12   | 38   | 24,00%       |
| PostDoc   | 38   | 128  | 22,96%       |
| AssistentInnen  | 7    | 40   | 14,36%       |
| PreDoc  | 54   | 139  | 27,87%       |
| KollegiatInnen  | 8    | 9    | 46,90%       |
| ProjektassistentInnen PostDoc                           | 2    | 9    | 19,92%       |
| ProjektassistentInnen PreDoc ProjektassistentInnen ohne | 7    | 22   | 25,33%       |
| Stud.Abschluss  | 1    | 3    | 22,21%       |
| StudienassistentInnen                                   | 20   | 20   | 49,42%       |
| VB des wiss. Dienstes                                   | 3    | 8    | 23,26%       |
| Freie DienstnehmerInnen                                 | 0    | 0    | 40,00%       |
| Lehrpersonal  | 27   | 76   | 26,36%       |
| Lehrbeauftragte   | 9    | 23   | 28,08%       |
| Senior Lecturer   | 3    | 14   | 16,48%       |
| TutorInnen  | 14   | 30   | 31,97%       |
| Externes Lehrpersonal                                   | 1    | 9    | 13,33%       |
| Allgemeines Personal                                    | 473  | 438  | 51,93%       |
| ProfessorInnen  | 1    | 2    | 33,33%       |
| Allgemeines Personal                                    | 470  | 434  | 52,03%       |
| Freie Dienstnehmer                                      | 2    | 2    | 43,21%       |

Tabelle 5: Personal: VZÄ / global finanziert; Quelle TU Insight





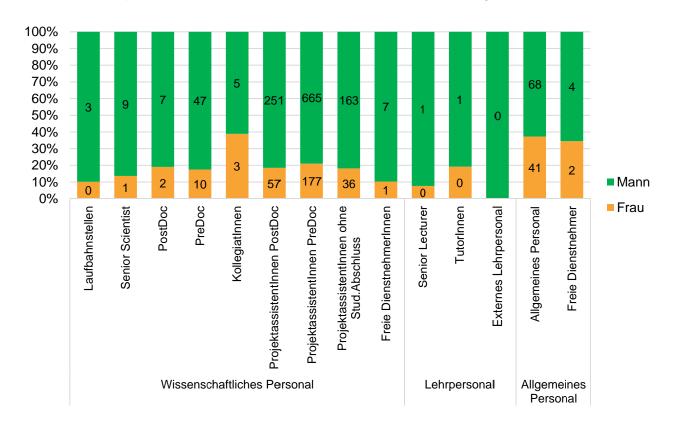
Graphik 7: Personal: Vollzeitäquivalente jährlich / global finanziert; Quelle TU Insight



#### Personal: Köpfe jährlich, drittmittel- finanziert (§26 & §27)

| Köpfe jährlich   | Jahr 2016 |      |       |              |
|--|-----------|------|-------|--------------|
|  |           | Frau | Mann  | Frauenanteil |
| Wissenschaftliches Personal                                |           | 287  | 1.159 | 19,87%       |
| Laufbahnstellen  |           | 0    | 3     | 10,11%       |
| Senior Scientist   |           | 1    | 9     | 13,63%       |
| PostDoc  |           | 2    | 7     | 19,06%       |
| PreDoc   |           | 10   | 47    | 17,48%       |
| KollegiatInnen   |           | 3    | 5     | 38,87%       |
| ProjektassistentInnen PostDoc                              |           | 57   | 251   | 18,47%       |
| ProjektassistentInnen PreDoc<br>ProjektassistentInnen ohne |           | 177  | 665   | 20,99%       |
| Stud.Abschluss   |           | 36   | 163   | 18,12%       |
| Freie DienstnehmerInnen                                    |           | 1    | 7     | 10,27%       |
| Lehrpersonal   |           | 0    | 2     | 12,62%       |
| Senior Lecturer  |           | 0    | 1     | 7,63%        |
| TutorInnen   |           | 0    | 1     | 19,18%       |
| Externes Lehrpersonal                                      |           |      | 0     | 0,00%        |
| Allgemeines Personal                                       |           | 43   | 73    | 37,06%       |
| Allgemeines Personal                                       |           | 41   | 68    | 37,22%       |
| Freie Dienstnehmer   |           | 2    | 4     | 34,49%       |

Tabelle 6: Köpfe jährlich/Drittmittel finanziert, § 26 & §27; Quelle TU Insight



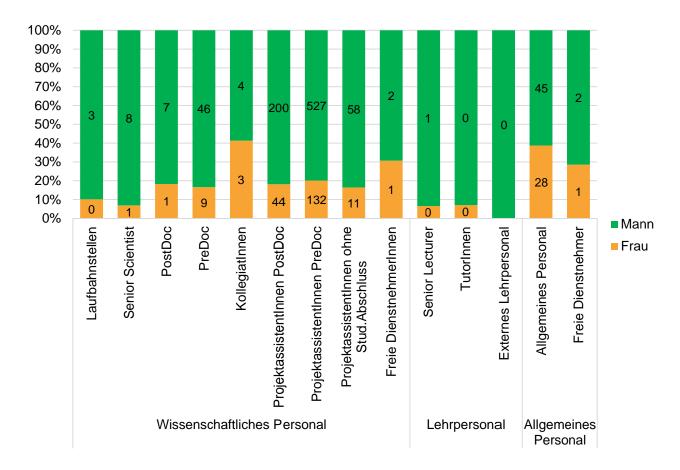
Graphik 8: Köpfe jährlich/Drittmittel finanziert, § 26 & §27; Quelle TU Insight



#### Personal: Vollzeitäquivalente jährlich, drittmittel- finanziert (§26 & §27)

| VZÄ jährlich  |      |      |              |
|---|------|------|--------------|
|   | Frau | Mann | Frauenanteil |
| Wissenschaftliches Personal                             | 203  | 854  | 19,23%       |
| Laufbahnstellen   | 0    | 3    | 10,11%       |
| Senior Scientist  | 1    | 8    | 6,89%        |
| PostDoc   | 1    | 7    | 18,25%       |
| PreDoc  | 9    | 46   | 16,58%       |
| KollegiatInnen  | 3    | 4    | 41,33%       |
| ProjektassistentInnen PostDoc                           | 44   | 200  | 18,14%       |
| ProjektassistentInnen PreDoc ProjektassistentInnen ohne | 132  | 527  | 20,08%       |
| Stud.Abschluss  | 11   | 58   | 16,41%       |
| Freie DienstnehmerInnen                                 | 1    | 2    | 30,69%       |
| Lehrpersonal  | 0    | 1    | 6,50%        |
| Senior Lecturer   | 0    | 1    | 6,56%        |
| TutorInnen  | 0    | 0    | 7,02%        |
| Externes Lehrpersonal                                   |      | 0    | 0,00%        |
| Allgemeines Personal                                    | 29   | 47   | 38,44%       |
| Allgemeines Personal                                    | 28   | 45   | 38,75%       |
| Freie Dienstnehmer                                      | 1    | 2    | 28,55%       |

Tabelle 7: Personal: Vollzeitäquivalente jährlich/ Drittmittel finanziert: §26 & §27 Quelle TU Insight



Graphik 9: Personal: Vollzeitäquivalente jährlich/ Drittmittel finanziert, § 26 & §27; Quelle TU Insight



# 4. Entlohnung von Frauen und Männern 2016

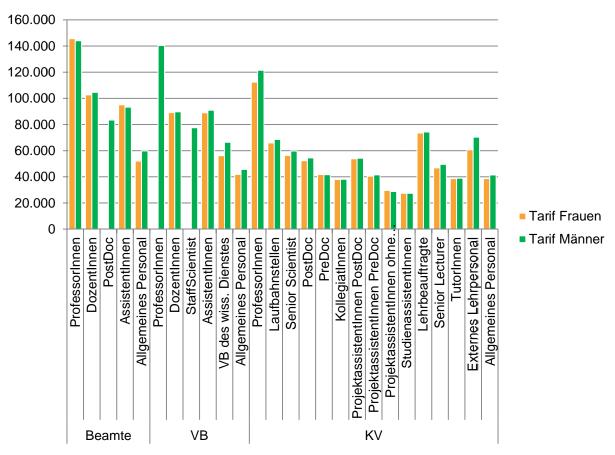
#### Einkommen: sämtliche Lohnbestandteile exkl. DGB

Die Gehaltsauswertung erfolgte für alle an der Universität beschäftigten Personen. Grundlage der in der folgenden Tabelle aufgelisteten Beträge sind sämtliche Kosten exklusive Dienstgeberbeitrag, die der TU Wien entstanden sind. Tabelle 8 zeigt die durchschnittlichen Beträge, die der jeweiligen Personengruppe, jeweils normiert auf ein Vollzeitäquivalent, ausbezahlt wurden. Sie stellt dar, wie viel ein Mann oder eine Frau der angeführten Personengruppe durchschnittlich in einer 100% Anstellung insgesamt verdient haben.

| Dienstrecht    | Gruppe   | Tarif Frauen | Tarif Männer |
|----------------|--|--------------|--------------|
| Beamte         | ProfessorInnen   | 145.646      | 144.078      |
|                | DozentInnen  | 102.669      | 104.594      |
|                | PostDoc  |              | 83.396       |
|                | AssistentInnen   | 95.040       | 93.267       |
|                | Allgemeines Personal                                       | 52.039       | 59.787       |
| VB             | ProfessorInnen   |              | 140.449      |
|                | Dozentlnnen  | 89.126       | 89.738       |
|                | StaffScientist   |              | 77.562       |
|                | AssistentInnen   | 88.964       | 90.946       |
|                | VB des wiss. Dienstes                                      | 56.201       | 66.379       |
|                | Allgemeines Personal                                       | 41.833       | 45.640       |
| KV             | ProfessorInnen   | 112.441      | 121.477      |
|                | Laufbahnstellen  | 65.882       | 68.516       |
|                | Senior Scientist   | 56.336       | 59.696       |
|                | PostDoc  | 52.346       | 54.475       |
|                | PreDoc   | 41.720       | 41.589       |
|                | KollegiatInnen   | 37.933       | 38.105       |
|                | ProjektassistentInnen PostDoc                              | 53.808       | 54.242       |
|                | ProjektassistentInnen PreDoc<br>ProjektassistentInnen ohne | 40.493       | 41.467       |
|                | Stud.Abschluss   | 29.600       | 28.747       |
|                | StudienassistentInnen                                      | 27.426       | 27.403       |
|                | Lehrbeauftragte  | 73.509       | 74.270       |
|                | Senior Lecturer  | 46.806       | 49.505       |
|                | TutorInnen   | 38.641       | 38.918       |
|                | Externes Lehrpersonal                                      | 60.661       | 70.288       |
|                | Allgemeines Personal                                       | 38.617       | 41.416       |
| Gesamtergebnis |  | 45.176       | 56.567       |
| J              |  |              |              |

Tabelle 8: Quelle TU Insight





Graphik 10: Gehälter nach Dienstrecht, sämtliche Kosten exkl. DGB, Quelle TU Insight

Die größten Differenzen bei den Einkommen in den Dienstverhältnissen "Angestellte nach Kollektivvertrag" zeigen sich in der Personengruppe der Professorinnen und Professoren. Hier verdienen Männer durchschnittlich 8,0% mehr als Frauen. Ebenso zeigen sich größere Unterschiede bei den Laufbahnstellen (Männer verdienen durchschnittlich 4,0% mehr), den Senior Scientists nach KV (Männer verdienen im Durchschnitt 6,0% mehr), den Senior Lectures nach KV (Männer verdienen durchschnittlich 5,8% mehr als Frauen) und den PostDocs nach KV (Männer verdienen im Durchschnitt 4,0% mehr). Um nachvollziehbar zu machen, woher diese Differenzen kommen, sind die Gehälter im Folgenden in einzelne Bestandteile zerlegt ausgewertet.



#### Einkommen: Gehälter

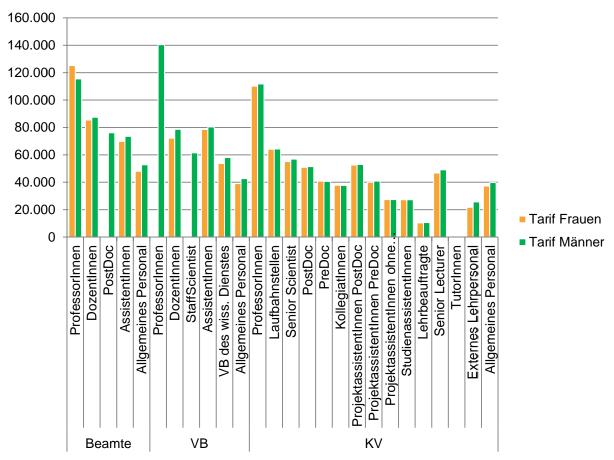
Die folgende Aufstellung listet die Beträge auf, die für Gehälter in der jeweiligen Personengruppe ausbezahlt wurde.

Tabelle 9 zeigt die durchschnittlichen Beträge, die der jeweiligen Personengruppe, jeweils normiert auf ein Vollzeitäquivalent, ausbezahlt wurden. Sie stellt dar, wie viel ein Mann oder eine Frau der angeführten Personengruppe durchschnittlich in einer 100% Anstellung als Grundgehalt verdient.

| Dienstrecht    | Gruppe   | Tarif Frauen     | Tarif Männer |
|----------------|--|------------------|--------------|
| Beamte         | ProfessorInnen   | 125.2 <b>1</b> 2 | 115.419      |
|                | Dozentlnnen  | 85.396           | 87.462       |
|                | PostDoc  |                  | 76.116       |
|                | AssistentInnen   | 69.8 <b>1</b> 7  | 73.528       |
|                | Allgemeines Personal                                       | 48.009           | 52.758       |
| VB             | ProfessorInnen   |                  | 140.449      |
|                | Dozentlnnen  | 72.150           | 78.647       |
|                | StaffScientist   |                  | 61.450       |
|                | AssistentInnen   | 78.538           | 80.410       |
|                | VB des wiss. Dienstes                                      | 53.720           | 58.010       |
|                | Allgemeines Personal                                       | 39.050           | 42.650       |
| KV             | ProfessorInnen   | 110.191          | 111.790      |
|                | Laufbahnstellen  | 64.0 <b>1</b> 2  | 64.294       |
|                | Senior Scientist   | 55.096           | 56.910       |
|                | PostDoc  | 50.9 <b>1</b> 2  | 51.426       |
|                | PreDoc   | 40.8 <b>1</b> 5  | 40.628       |
|                | KollegiatInnen   | 37.8 <b>1</b> 0  | 37.662       |
|                | ProjektassistentInnen PostDoc                              | 52.588           | 53.000       |
|                | ProjektassistentInnen PreDoc<br>ProjektassistentInnen ohne | 40.020           | 40.867       |
|                | Stud.Abschluss   | 27.328           | 27.365       |
|                | StudienassistentInnen                                      | 27.243           | 27.258       |
|                | Lehrbeauftragte  | 10.379           | 10.607       |
|                | Senior Lecturer  | 46.741           | 49.074       |
|                | TutorInnen   | 2                | 0            |
|                | Externes Lehrpersonal                                      | 21.720           | 25.650       |
|                | Allgemeines Personal                                       | 37.217           | 39.798       |
| Gesamtergebnis |  | 41.924           | 51.240       |
| -              |  |                  |              |

Tabelle 9: Quelle: TU Insight





Graphik 11: Gehälter nach Dienstrecht, nur Gehalt; Quelle TU Insight

Betrachtet man lediglich die Gehälter, so zeigt sich, dass zwar Einkommensunterschiede zwischen Männern und Frauen bestehen, diese aber ganz überwiegend ältere Dienstverhältnisse betreffen. Bei den neueren Anstellungsverhältnissen, den Anstellungen nach Kollektivvertrag, zeigen sich kaum Einkommens-Differenzen zwischen Männern und Frauen. Lediglich in der Personengruppe Senior Scientists besteht eine Differenz von 3,3% zu Gunsten der Männer. Die Differenz entsteht sowohl durch Unterschiede bei der Überzahlung, als auch bei der Anrechnung der Vordienstzeiten.



#### Einkommen: Lehre

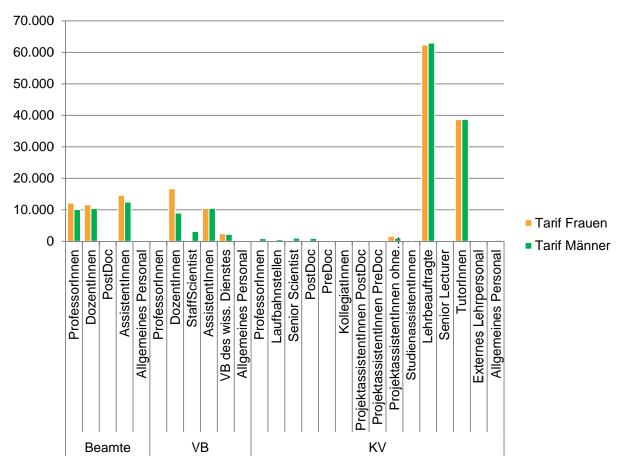
Die folgende Aufstellung listet die Beträge auf, die für Lehre ausbezahlt wurden.

Tabelle 10 zeigt die durchschnittlichen Beträge, die der jeweiligen Personengruppe, jeweils normiert auf ein Vollzeitäquivalent, ausbezahlt wurden. Sie stellt dar, wie viel ein Mann oder eine Frau der angeführten Personengruppe durchschnittlich in einer 100% Anstellung für Lehre verdient.

| Dienstrecht    | Gruppe   | Tarif Frauen    | Tarif Männer |
|----------------|--|-----------------|--------------|
| Beamte         | ProfessorInnen   | 12.147          | 10.115       |
|                | Dozentlnnen  | 11.644          | 10.416       |
|                | PostDoc  |                 | 0            |
|                | AssistentInnen   | 14.6 <b>1</b> 2 | 12.465       |
|                | Allgemeines Personal                                       | 0               | 0            |
| VB             | ProfessorInnen   |                 | 0            |
|                | Dozentlnnen  | 16.695          | 8.961        |
|                | StaffScientist   |                 | 3.133        |
|                | AssistentInnen   | 10.425          | 10.442       |
|                | VB des wiss. Dienstes                                      | 2.406           | 2.220        |
|                | Allgemeines Personal                                       | 43              | 173          |
| KV             | ProfessorInnen   | 309             | 853          |
|                | Laufbahnstellen  | 65              | 525          |
|                | Senior Scientist   | 162             | 1.023        |
|                | PostDoc  | 257             | 932          |
|                | PreDoc   | 72              | 95           |
|                | KollegiatInnen   | 0               | 21           |
|                | ProjektassistentInnen PostDoc                              | 63              | 194          |
|                | ProjektassistentInnen PreDoc<br>ProjektassistentInnen ohne | 36              | 37           |
|                | Stud. Abschluss  | 1.592           | 957          |
|                | StudienassistentInnen                                      | 53              | 14           |
|                | Lehrbeauftragte  | 62.331          | 62.936       |
|                | Senior Lecturer  | 0               | 22           |
|                | TutorInnen   | 38.639          | 38.694       |
|                | Externes Lehrpersonal                                      | 0               | 0            |
|                | Allgemeines Personal                                       | 234             | 354          |
| Gesamtergebnis |  | 1.697           | 2.713        |
|                |  |                 |              |

Tabelle 10: Quelle: TU Insight





Graphik 12: Gehälter nach Dienstrecht, nur Lehre; Quelle TU Insight



#### Einkommen: Nebentätigkeiten

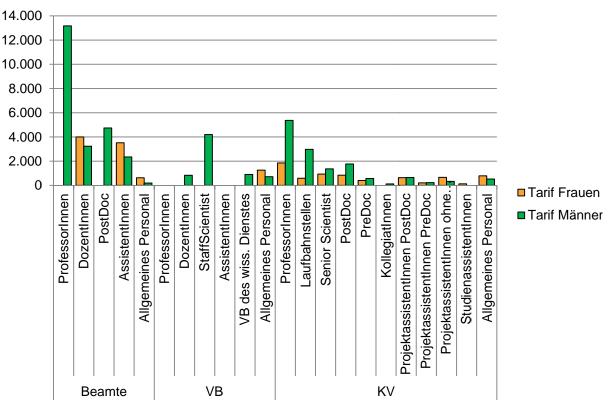
Die folgende Aufstellung listet die Beträge auf, die für Nebentätigkeit in der jeweiligen Personengruppe ausbezahlt wurde.

Tabelle 11 zeigt die durchschnittlichen Beträge, die der jeweiligen Personengruppe, jeweils normiert auf ein Vollzeitäquivalent, ausbezahlt wurden. Sie stellt dar, wie viel ein Mann oder eine Frau der angeführten Personengruppe durchschnittlich in einer 100% Anstellung für Nebentätigkeiten verdient.

| Dienstrecht    | Gruppe   | Tarif Frauen | Tarif Männer |
|----------------|--|--------------|--------------|
| Beamte         | ProfessorInnen   | 0            | 13.174       |
|                | DozentInnen  | 4.001        | 3.236        |
|                | PostDoc  |              | 4.740        |
|                | AssistentInnen   | 3.516        | 2.350        |
|                | Allgemeines Personal                                       | 629          | 193          |
| VB             | ProfessorInnen   |              | 0            |
|                | DozentInnen  | 0            | 832          |
|                | StaffScientist   |              | 4.200        |
|                | AssistentInnen   | 0            | 0            |
|                | VB des wiss. Dienstes                                      | 0            | 901          |
|                | Allgemeines Personal                                       | 1.256        | 719          |
| KV             | ProfessorInnen   | 1.855        | 5.372        |
|                | Laufbahnstellen  | 590          | 2.976        |
|                | Senior Scientist   | 933          | 1.361        |
|                | PostDoc  | 844          | 1.769        |
|                | PreDoc   | 407          | 573          |
|                | KollegiatInnen   | 0            | 123          |
|                | ProjektassistentInnen PostDoc                              | 635          | 650          |
|                | ProjektassistentInnen PreDoc<br>ProjektassistentInnen ohne | 204          | 229          |
|                | Stud.Abschluss   | 666          | 330          |
|                | StudienassistentInnen                                      | 130          | 0            |
|                | Allgemeines Personal                                       | 787          | 522          |
| Gesamtergebnis |  | 788          | 1.328        |

Tabelle 11: Quelle: TU Insight





Graphik 13: Gehälter nach Dienstrecht, Nebentätigkeiten; Quelle TU Insight

Während die Gehalts-Einstufungen und die Lehrentgelte wenig Unterschiede zwischen Männern und Frauen aufweisen, zeigt sich bei den Nebentätigkeiten ein deutlicher Gender Gap. Größere Einkommensbestandteile aus Nebentätigkeiten finden sich in allen beamteten Dienstverhältnissen sowie im Bereich des Kollektivvertrages bei Professuren, Laufbahnstellen, PostDoc und PraeDoc Anstellungen. In den Anstellungskategorien des wissenschaftlichen Personals im Kollektivvertrag haben Männer zum Teil deutlich höhere Einkünfte aus Nebentätigkeiten, als Frauen.

Die Einkommensunterschiede zwischen Männern und Frauen sind wie sich zeigt, wie schon in den letzten Jahren, zum größten Teil auf die Unterschiede bei den Nebentätigkeiten zurückzuführen.



#### **Einkommen: sonstige Lohnbestandteile**

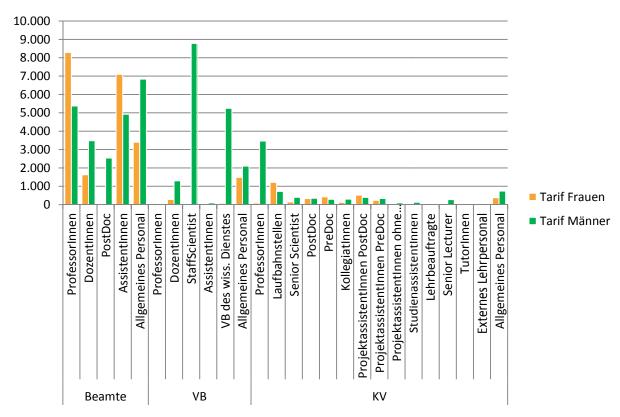
Die folgende Aufstellung listet die Beträge auf, die in den Lohnkategorien Überstunden, Zulagen und unregelm. Zahlungen in der jeweiligen Personengruppe ausbezahlt wurde.

Tabelle 12 zeigt die durchschnittlichen Beträge, die der jeweiligen Personengruppe, jeweils normiert auf ein Vollzeitäquivalent, ausbezahlt wurden. Sie stellt dar, wie viel ein Mann oder eine Frau der angeführten Personengruppe durchschnittlich in einer 100% Anstellung aus sonstigen Lohnbestandteilen verdient.

| Dienstrecht    | Gruppe   | Tarif Frauen   | Tarif Männer |
|----------------|--|----------------|--------------|
| Beamte         | ProfessorInnen   | 8.287          | 5.371        |
|                | DozentInnen  | 1.629          | 3.480        |
|                | PostDoc  |                | 2.540        |
|                | AssistentInnen   | 7.096          | 4.923        |
|                | Allgemeines Personal                                       | 3.402          | 6.835        |
| VB             | ProfessorInnen   |                | 0            |
|                | DozentInnen  | 281            | 1.298        |
|                | StaffScientist   |                | 8.779        |
|                | AssistentInnen   | 0              | 94           |
|                | VB des wiss. Dienstes                                      | <b>7</b> 5     | 5.248        |
|                | Allgemeines Personal                                       | 1.483          | 2.098        |
| KV             | ProfessorInnen   | 85             | 3.463        |
|                | Laufbahnstellen  | 1.2 <b>1</b> 6 | 721          |
|                | Senior Scientist   | 146            | 402          |
|                | PostDoc  | 332            | 348          |
|                | PreDoc   | 426            | 293          |
|                | KollegiatInnen   | 122            | 299          |
|                | ProjektassistentInnen PostDoc                              | 521            | 397          |
|                | ProjektassistentInnen PreDoc<br>ProjektassistentInnen ohne | 233            | 334          |
|                | Stud.Abschluss   | 14             | 96           |
|                | StudienassistentInnen                                      | 0              | 131          |
|                | Lehrbeauftragte  | 0              | 7            |
|                | Senior Lecturer  | 64             | 274          |
|                | TutorInnen   | 0              | 7            |
|                | Externes Lehrpersonal                                      | 0              | 0            |
|                | Allgemeines Personal                                       | 379            | 742          |
| Gesamtergebnis |  | 735            | 1.196        |
|                |  |                |              |

Tabelle 12: Quelle: TU Insight





Graphik 14: Gehälter nach Dienstrecht, sonstige Lohnbestandteile; Quelle TU Insight

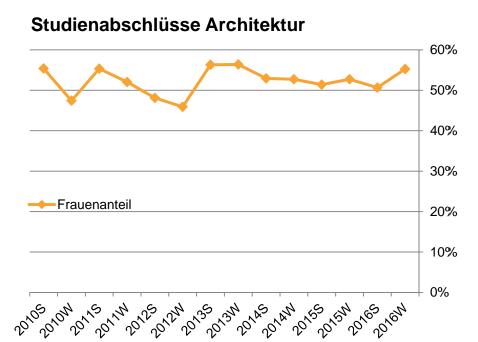
Zulagen im KV-Bereich sind im Wesentlichen die "Amtszulage" (Dekane und Studiendekane) und die Kinderzulage. Ausserdem relevant im Jahr 2016: Prämien für Diensterfindungen und Jubiläumsgelder sowie Abfertigungen.



#### 5. Fakultätsberichte

#### 5.1. Fakultät für Architektur und Raumplanung

#### Studienabschlüsse Architektur:



Graphik 15: Quelle TISS, eigene Auswertung

#### Sudienabschlüsse Raumplanung:

# Studienabschlüsse Raumplanung 60% 50% 40% 30% Frauenanteil 20% 10% 0%

Graphik 16: Quelle TISS, eigene Auswertung

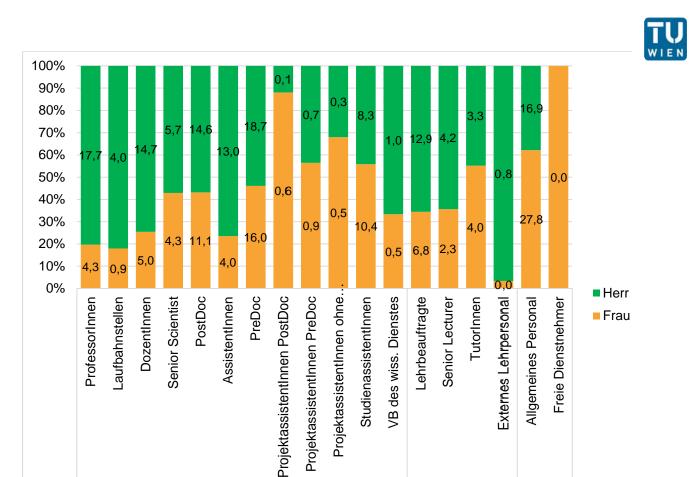


# Personal: Vollzeitäquivalente jährlich, global finanziert (§28)

Die untenstehenden Zahlen beziehen sich auf die Vollzeitäquivalente, der im Kalenderjahr 2016 an der Fakultät für Architektur beschäftigten Personen, die von der TU Wien global finanziert wurden.

| VZÄ jährlich                         |       |        |                |
|--------------------------------------|-------|--------|----------------|
|                                      | Frau  | Herr   | Gesamtergebnis |
| Fakultät Architektur und Raumplanung | 99,48 | 136,77 | 236,25         |
| §28                                  | 99,48 | 136,77 | 236,25         |
| Wissenschaftliches Personal          | 58,50 | 98,64  | 157,14         |
| ProfessorInnen                       | 4,33  | 17,70  | 22,03          |
| Laufbahnstellen                      | 0,88  | 4,00   | 4,88           |
| Dozentlnnen                          | 5,00  | 14,67  | 19,67          |
| Senior Scientist                     | 4,25  | 5,65   | 9,90           |
| PostDoc                              | 11,10 | 14,62  | 25,72          |
| AssistentInnen                       | 4,00  | 13,00  | 17,00          |
| PreDoc                               | 16,01 | 18,73  | 34,73          |
| ProjektassistentInnen PostDoc        | 0,60  | 0,08   | 0,68           |
| ProjektassistentInnen PreDoc         | 0,87  | 0,67   | 1,53           |
| ProjektassistentInnen ohne           |       |        |                |
| Studienabschluss                     | 0,54  | 0,25   | 0,79           |
| StudienassistentInnen                | 10,45 | 8,27   | 18,71          |
| VB des wiss. Dienstes                | 0,50  | 1,00   | 1,50           |
| Lehrpersonal                         | 13,17 | 21,21  | 34,38          |
| Lehrbeauftragte                      | 6,79  | 12,93  | 19,72          |
| Senior Lecturer                      | 2,35  | 4,24   | 6,59           |
| TutorInnen                           | 4,01  | 3,26   | 7,26           |
| Externes Lehrpersonal                | 0,03  | 0,78   | 0,81           |
| Allg. Personal                       | 27,81 | 16,92  | 44,73          |
| Allgemeines Personal                 | 27,80 | 16,92  | 44,72          |
| Freie Dienstnehmer                   | 0,01  |        | 0,01           |
| Gesamtergebnis                       | 99,48 | 136,77 | 236,25         |

Tabelle 13: Quelle TU Insight



Graphik 17: Personal: Vollzeitäquivalente jährlich / global finanziert; Quelle TU Insight

§28
Fakultät Architektur und Raumplanung

Wissenschaftliches Personal

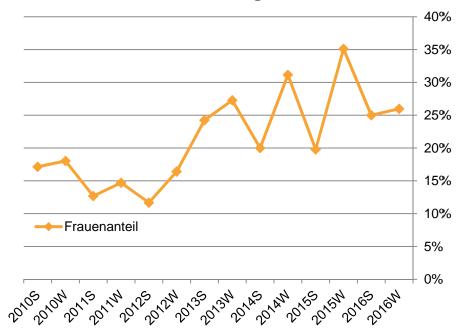
Lehrperso Alagemeines Personal



# 5.2. Fakultät für Bauingenieurwesen

# Studienabschlüsse Bauingenieurwesen

# Studienabschlüsse Bauingenieurwesen



Graphik 18: Quelle TISS, eigene Auswertung

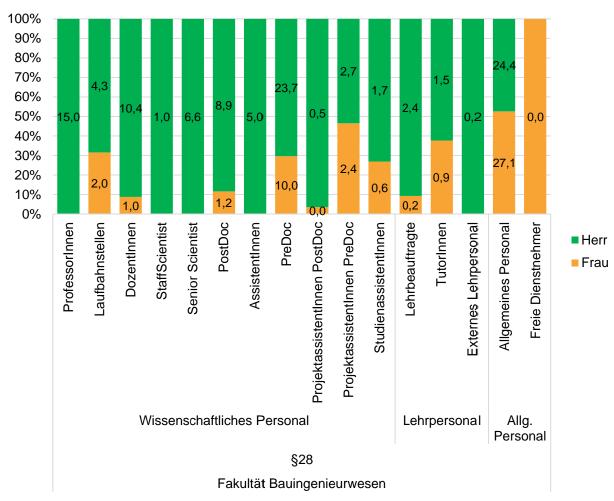


# Personal: Vollzeitäquivalente jährlich, global finanziert (§28)

|                             | Frau  | Herr         | Gesamtergebnis |
|-----------------------------|-------|--------------|----------------|
| Fakultät Bauingenieurwesen  | 45,44 | 108,33       | 153,77         |
| §28                         | 45,44 | 108,33       | 153,77         |
| Wissenschaftliches Personal | 17,20 | 79,86        | 97,06          |
| ProfessorInnen              |       | 14,95        | 14,95          |
| Laufbahnstellen             | 2,00  | 4,33         | 6,33           |
| DozentInnen                 | 1,00  | 10,42        | 11,42          |
| StaffScientist              |       | 1,00         | 1,00           |
| Senior Scientist            |       | 6,63         | 6,63           |
| PostDoc                     | 1,17  | 8,90         | 10,06          |
| AssistentInnen              |       | 5,00         | 5,00           |
| PreDoc                      | 10,00 | 23,72        | 33,72          |
| ProjektassistentInnen       |       |              |                |
| Post Doc                    | 0,02  | 0,46         | 0,48           |
| ProjektassistentInnen       |       |              |                |
| Pre Doc                     | 2,38  | 2,74         | 5,12           |
| StudienassistentInnen       | 0,63  | 1,72         | 2,35           |
| Lehrpersonal                | 1,12  | 4,05         | 5,17           |
| Lehrbeauftragte             | 0,25  | <b>2,</b> 40 | 2,65           |
| TutorInnen                  | 0,88  | 1,45         | 2,33           |
| Externes Lehrpersonal       |       | 0,19         | 0,19           |
| Allg. Personal              | 27,12 | 24,42        | 51,54          |
| Allgemeines Personal        | 27,10 | 24,42        | 51,52          |
| Freie Dienstnehmer          | 0,02  |              | 0,02           |
| Gesamtergebnis              | 45,44 | 108,33       | 153,77         |

Tabelle 14: Quelle TU Insight





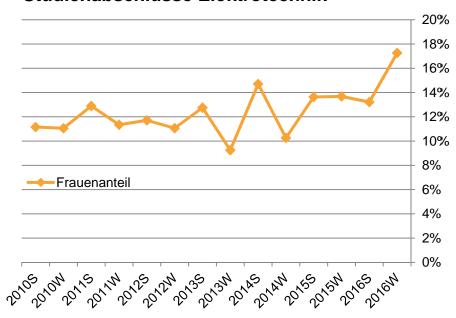
Graphik 19: Personal: Vollzeitäquivalente jährlich / global finanziert; Quelle TU Insight



# 5.3. Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik

#### Studienabschlüsse Elektrotechnik

# Studienabschlüsse Elektrotechnik



Graphik 20: Quelle TISS, eigene Auswertung

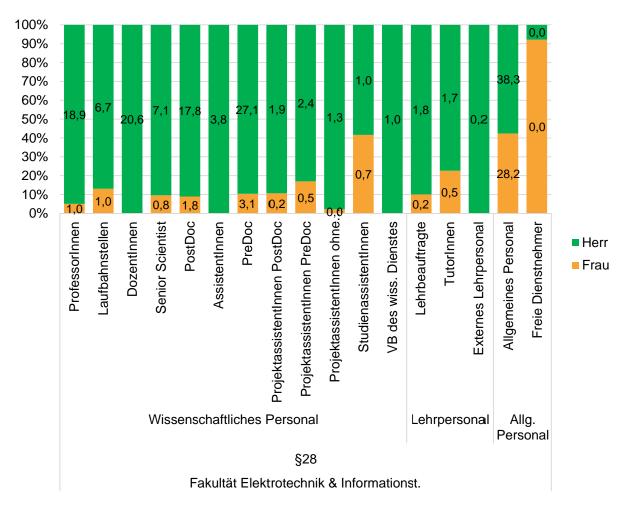


# Personal: Vollzeitäquivalente jährlich, global finanziert (§28)

|   | Frau  | Herr         | Gesamtergebnis |
|---|-------|--------------|----------------|
| Fakultät Elektrotechnik & Informationst.                | 38,08 | 151,60       | 189,69         |
| §28   | 38,08 | 151,60       | 189,69         |
| Wissenschaftliches Personal                             | 9,12  | 109,56       | 118,68         |
| ProfessorInnen  | 1,00  | 18,87        | 19,87          |
| Laufbahnstellen   | 1,00  | 6,66         | 7,66           |
| DozentInnen   |       | 20,55        | 20,55          |
| Senior Scientist  | 0,75  | 7,10         | 7,85           |
| PostDoc   | 1,75  | 17,84        | 19,59          |
| AssistentInnen  |       | <b>3</b> ,75 | 3,75           |
| PreDoc  | 3,14  | 27,14        | 30,28          |
| ProjektassistentInnen PostDoc                           | 0,23  | 1,91         | 2,14           |
| ProjektassistentInnen PreDoc ProjektassistentInnen ohne | 0,48  | <b>2</b> ,35 | 2,84           |
| Studienabschluss  | 0,03  | 1,34         | 1,37           |
| StudienassistentInnen                                   | 0,74  | 1,04         | 1,78           |
| VB des wiss. Dienstes                                   |       | 1,00         | 1,00           |
| Lehrpersonal  | 0,70  | 3,70         | 4,40           |
| Lehrbeauftragte   | 0,21  | 1,85         | 2,06           |
| TutorInnen  | 0,50  | 1,69         | 2,19           |
| Externes Lehrpersonal                                   |       | 0,16         | 0,16           |
| Allgemeines Personal                                    | 28,26 | 38,35        | 66,61          |
| Allgemeines Personal                                    | 28,21 | 38,34        | 66,55          |
| Freie Dienstnehmer                                      | 0,05  | 0,00         | 0,05           |
| Gesamtergebnis  | 38,08 | 151,60       | 189,69         |

Tabelle 15: Quelle TU Insight



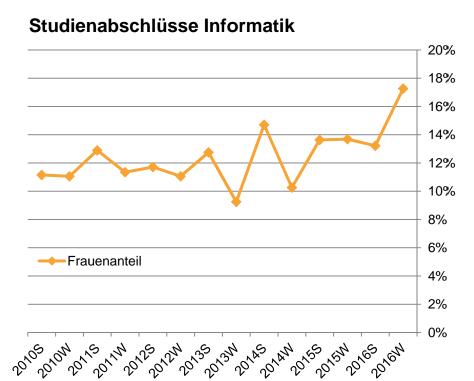


Graphik 21: Personal: Vollzeitäquivalente jährlich / global finanziert; Quelle TU Insight





#### Studienabschlüsse Informatik



Graphik 22: Quelle TISS, eigene Auswertung

#### Studienabschlüsse Wirtschaftsinformatik



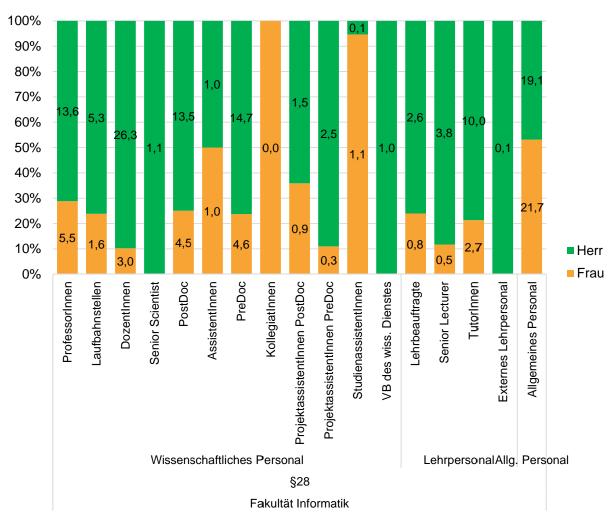
Graphik 23: Quelle TISS, eigene Auswertung



| VZÄ jährlich                |       |               |                |
|-----------------------------|-------|---------------|----------------|
|                             | Frau  | Herr          | Gesamtergebnis |
| Fakultät Informatik         | 48,20 | 116,10        | 164,30         |
| §28                         | 48,20 | 116,10        | 164,30         |
| Wissenschaftliches Personal | 22,53 | 80,50         | 103,03         |
| ProfessorInnen              | 5,50  | 13,57         | 19,07          |
| Laufbahnstellen             | 1,64  | 5,25          | 6,89           |
| Dozentlnnen                 | 3,00  | 26,30         | 29,30          |
| Senior Scientist            |       | 1,07          | 1,07           |
| PostDoc                     | 4,50  | 13,46         | 17,96          |
| AssistentInnen              | 1,00  | 1,00          | 2,00           |
| PreDoc                      | 4,59  | <b>14,</b> 74 | 19,33          |
| KollegiatInnen              | 0,01  |               | 0,01           |
| ProjektassistentInnen       |       |               |                |
| Post Doc                    | 0,86  | 1,53          | 2,39           |
| ProjektassistentInnen       |       |               |                |
| Pre Doc                     | 0,31  | <b>2</b> ,52  | 2,83           |
| StudienassistentInnen       | 1,11  | 0,06          | 1,18           |
| VB des wiss. Dienstes       |       | 1,00          | 1,00           |
| Lehrpersonal                | 4,02  | 16,50         | 20,52          |
| Lehrbeauftragte             | 0,82  | <b>2,</b> 59  | 3,41           |
| Senior Lecturer             | 0,51  | 3,82          | 4,33           |
| TutorInnen                  | 2,70  | 9,96          | 12,66          |
| Externes Lehrpersonal       |       | 0,13          | 0,13           |
| Allg. Personal              | 21,65 | 19,10         | 40,75          |
| Allgemeines Personal        | 21,65 | 19,10         | 40,75          |
| Gesamtergebnis              | 48,20 | 116,10        | 164,30         |

Tabelle 16: Quelle TU Insight





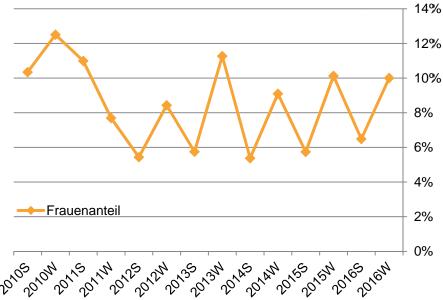
Graphik 24: Personal: Vollzeitäquivalente jährlich / global finanziert; Quelle TU Insight





#### Studienabschlüsse Maschinenbau

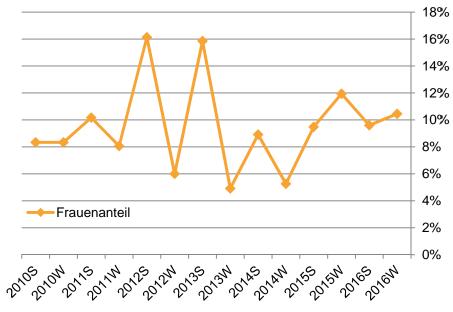




Graphik 25: Quelle TISS, eigene Auswertung

#### Studienabschlüsse Wirtschaftsingenieurwesen- Maschinenbau

# Studienabschlüsse Wirtschaftsing. MB

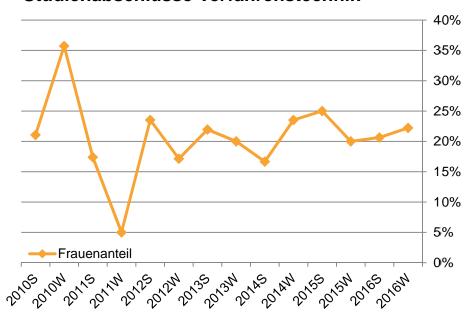


Graphik 26: Quelle TISS, eigene Auswertung





# Studienabschlüsse Verfahrenstechnik



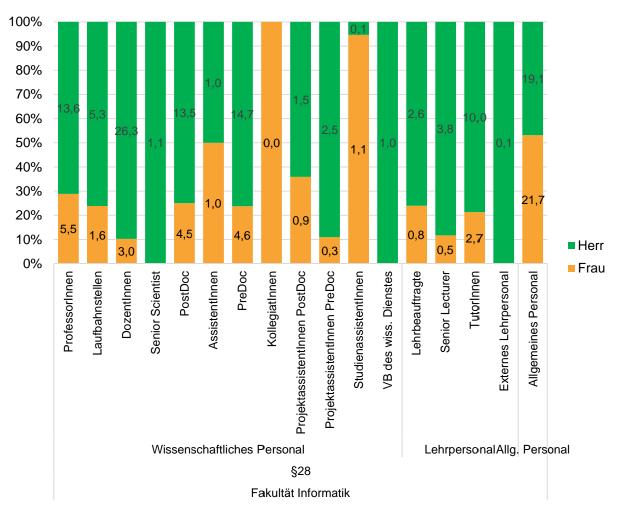
Graphik 27: Quelle TISS, eigene Auswertung



| VZÄ jährlich                  |       |        |                |
|-------------------------------|-------|--------|----------------|
|                               | Frau  | Herr   | Gesamtergebnis |
| Fakultät Maschinenwesen & BW  | 40,96 | 156,67 | 197,63         |
| §28                           | 40,96 | 156,67 | 197,63         |
| Wissenschaftliches Personal   | 13,15 | 99,12  | 112,27         |
| ProfessorInnen                | 1,00  | 19,08  | 20,08          |
| Laufbahnstellen               |       | 7,42   | 7,42           |
| DozentInnen                   | 2,00  | 26,67  | 28,67          |
| Senior Scientist              | 0,50  | 3,50   | 4,00           |
| PostDoc                       | 1,06  | 13,67  | 14,73          |
| AssistentInnen                | 0,63  | 3,00   | 3,63           |
| PreDoc                        | 5,79  | 20,76  | 26,54          |
| ProjektassistentInnen PostDoc | 0,09  | 0,67   | 0,76           |
| ProjektassistentInnen PreDoc  | 0,16  | 3,57   | 3,73           |
| ProjektassistentInnen ohne    |       |        |                |
| Studienabschluss              |       | 0,26   | 0,26           |
| StudienassistentInnen         | 0,94  | 0,39   | 1,33           |
| VB des wiss. Dienstes         | 1,00  |        | 1,00           |
| Freie DienstnehmerInnen       |       | 0,13   | 0,13           |
| Lehrpersonal                  | 0,98  | 6,75   | 7,73           |
| Lehrbeauftragte               | 0,18  | 1,88   | 2,06           |
| TutorInnen                    | 0,78  | 4,29   | 5,07           |
| Externes Lehrpersonal         | 0,03  | 0,57   | 0,60           |
| Allg. Personal                | 26,83 | 50,81  | 77,63          |
| Allgemeines Personal          | 26,83 | 50,81  | 77,63          |
| Gesamtergebnis                | 40,96 | 156,67 | 197,63         |
|                               |       |        |                |

Tabelle 17: Quelle TU Insight





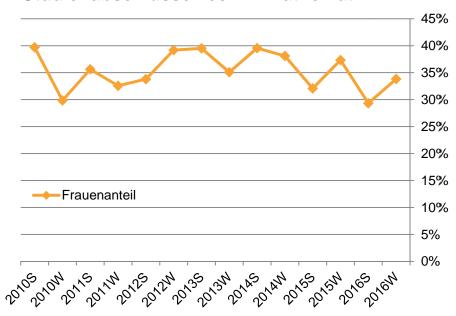
Graphik 28: Personal: Vollzeitäquivalente jährlich jährlich/ global finanziert; Quelle TU Insight



## 5.6. Fakultät für Mathematik und Geoinformation

#### Studienabschlüsse Technische Mathematik

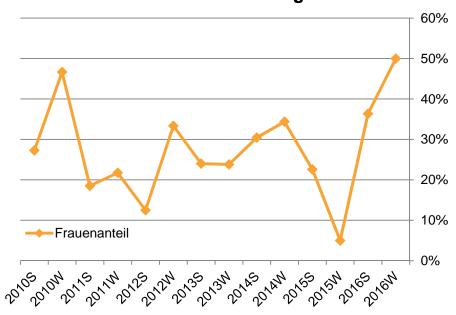




Graphik 29: Quelle TISS, eigene Auswertung

## Studienabschlüsse Vermessungstechnik

# Studienabschlüsse Vermessungswesen



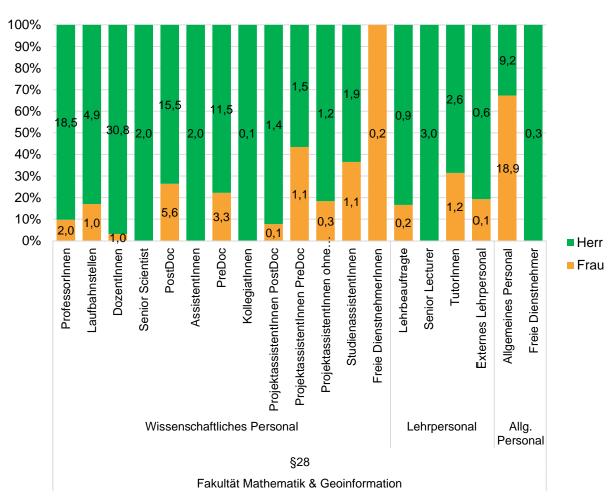
Graphik 30: Quelle TISS, eigene Auswertung



| VZÄ jährlich                         |       |         |                |
|--------------------------------------|-------|---------|----------------|
|                                      | Frau  | Herr    | Gesamtergebnis |
| Fakultät Mathematik & Geoinformation | 36,11 | 1.07,89 | 144,00         |
| §28                                  | 36,11 | 1.07,89 | 144,00         |
| Wissenschaftliches Personal          | 15,63 | 91,20   | 106,83         |
| ProfessorInnen                       | 2,00  | 18,50   | 20,50          |
| Laufbahnstellen                      | 1,00  | 4,88    | 5,88           |
| DozentInnen                          | 1,00  | 30,75   | 31,75          |
| Senior Scientist                     |       | 2,02    | 2,02           |
| PostDoc                              | 5,56  | 15,51   | 21,07          |
| AssistentInnen                       |       | 2,00    | 2,00           |
| PreDoc                               | 3,27  | 11,47   | 14,74          |
| KollegiatInnen                       |       | 0,05    | 0,05           |
| ProjektassistentInnen PostDoc        | 0,12  | 1,44    | 1,56           |
| ProjektassistentInnen PreDoc         | 1,12  | 1,46    | 2,58           |
| ProjektassistentInnen ohne           |       |         |                |
| Stuidenabschluss                     | 0,27  | 1,18    | 1,44           |
| StudienassistentInnen                | 1,12  | 1,95    | 3,07           |
| Freie DienstnehmerInnen              | 0,17  |         | 0,17           |
| Lehrpersonal                         | 1,54  | 7,16    | 8,70           |
| Lehrbeauftragte                      | 0,19  | 0,93    | 1,12           |
| Senior Lecturer                      |       | 2,99    | 2,99           |
| TutorInnen                           | 1,21  | 2,64    | 3,85           |
| Externes Lehrpersonal                | 0,14  | 0,59    | 0,74           |
| Allg. Personal                       | 18,94 | 9,54    | 28,48          |
| Allgemeines Personal                 | 18,94 | 9,20    | 28,14          |
| Freie Dienstnehmer                   |       | 0,33    | 0,33           |
| Gesamtergebnis                       | 36,11 | 107,89  | 144,00         |

Tabelle 18: Quelle TU Insight





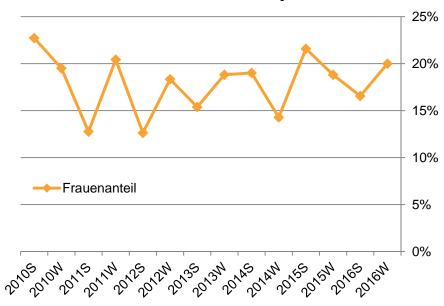
Graphik 31: Personal: Vollzeitäquivalente jährlich / global finanziert; Quelle TU Insight



# 5.7. Fakultät für Physik

# Studienabschlüsse Technische Physik

# Studienabschlüsse Techn. Physik



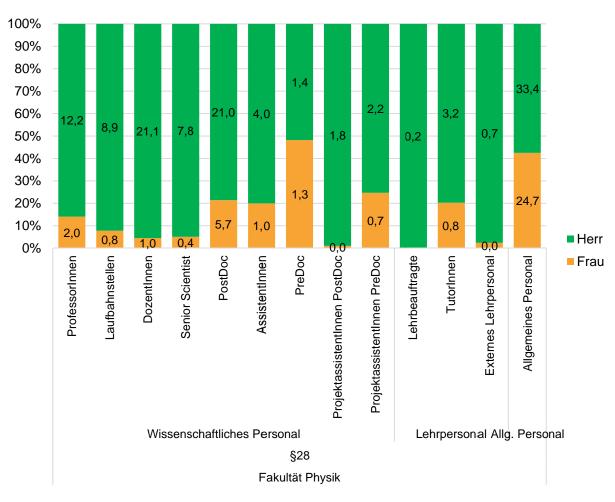
Graphik 32: Quelle TISS, eigene Auswertung



| VZÄ jährlich                |       |                |                |
|-----------------------------|-------|----------------|----------------|
|                             | Frau  | Herr           | Gesamtergebnis |
| Fakultät Physik             | 38,44 | 117,89         | 156,33         |
| §28                         | 38,44 | 117,89         | 156,33         |
| Wissenschaftliches Personal | 12,90 | 80,37          | 93,27          |
| ProfessorInnen              | 2,00  | 12,22          | 14,22          |
| Laufbahnstellen             | 0,75  | 8,89           | 9,64           |
| Dozentlnnen                 | 1,00  | 21,13          | 22,13          |
| Senior Scientist            | 0,42  | 7,79           | 8,20           |
| PostDoc                     | 5,72  | 21,00          | 26,72          |
| AssistentInnen              | 1,00  | 4,00           | 5,00           |
| PreDoc                      | 1,28  | 1,38           | 2,66           |
| ProjektassistentInnen       |       |                |                |
| PostDoc                     | 0,02  | 1,80           | 1,82           |
| ProjektassistentInnen       |       |                |                |
| PreDoc                      | 0,71  | 2,17           | 2,88           |
| Lehrpersonal                | 0,82  | <b>4</b> ,09   | 4,91           |
| Lehrbeauftragte             |       | 0,25           | 0,25           |
| TutorInnen                  | 0,81  | 3,17           | 3,97           |
| Externes Lehrpersonal       | 0,02  | 0,68           | 0,69           |
| Allg. Personal              | 24,71 | 3 <b>3</b> ,43 | 58,14          |
| Allgemeines Personal        | 24,71 | 3 <b>3</b> ,43 | 58,14          |
| Gesamtergebnis              | 38,44 | 117,89         | 156,33         |

Tabelle 19: Quelle TU Insight





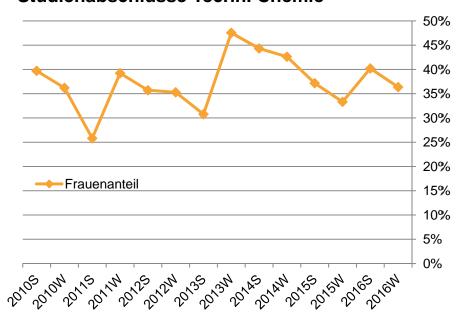
Graphik 33: Personal: Vollzeitäquivalente jährlich / global finanziert; Quelle TU Insight



# 5.8. Fakultät für Technische Chemie

#### Studienabschlüsse Technische Chemie

# Studienabschlüsse Techn. Chemie



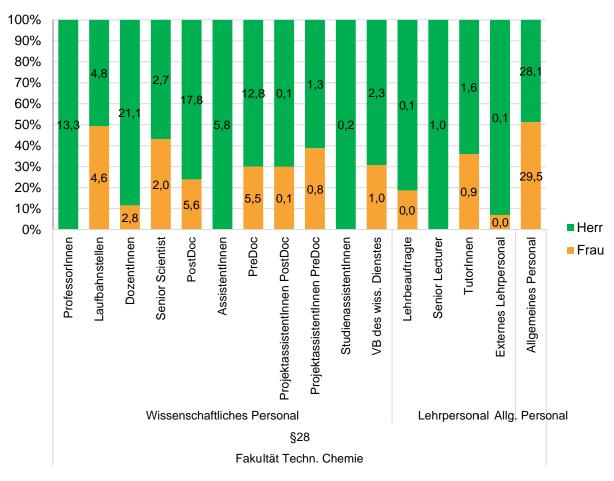
Graphik 34: Quelle TISS, eigene Auswertung



| VZÄ jährlich                |       |               |                |
|-----------------------------|-------|---------------|----------------|
|                             | Frau  | Herr          | Gesamtergebnis |
| Fakultät Techn. Chemie      | 52,81 | 112,86        | 165,66         |
| §28                         | 52,81 | <b>112,86</b> | 165,66         |
| Wissenschaftliches Personal | 22,42 | 82,04         | 104,46         |
| ProfessorInnen              |       | 13,25         | 13,25          |
| Laufbahnstellen             | 4,63  | <b>4,7</b> 5  | 9,38           |
| DozentInnen                 | 2,75  | 21,08         | 23,83          |
| Senior Scientist            | 2,02  | <b>2</b> ,67  | 4,69           |
| PostDoc                     | 5,63  | 17,85         | 23,47          |
| AssistentInnen              |       | <b>5,7</b> 5  | 5,75           |
| PreDoc                      | 5,51  | <b>12</b> ,82 | 18,33          |
| ProjektassistentInnen       |       |               |                |
| PostDoc                     | 0,06  | 0,14          | 0,20           |
| ProjektassistentInnen       |       |               |                |
| PreDoc                      | 0,83  | 1,30          | 2,13           |
| StudienassistentInnen       |       | 0,18          | 0,18           |
| VB des wiss. Dienstes       | 1,00  | <b>2,2</b> 5  | 3,25           |
| Lehrpersonal                | 0,92  | 2,77          | 3,68           |
| Lehrbeauftragte             | 0,03  | 0,11          | 0,14           |
| Senior Lecturer             |       | 1,00          | 1,00           |
| TutorInnen                  | 0,89  | 1,57          | 2,46           |
| Externes Lehrpersonal       | 0,01  | 0,08          | 0,09           |
| Allg. Personal              | 29,47 | 28,05         | 57,52          |
| Allgemeines Personal        | 29,47 | 28,05         | 57,52          |
| Gesamtergebnis              | 52,81 | 112,86        | 165,66         |

Tabelle 20: Quelle TU Insight



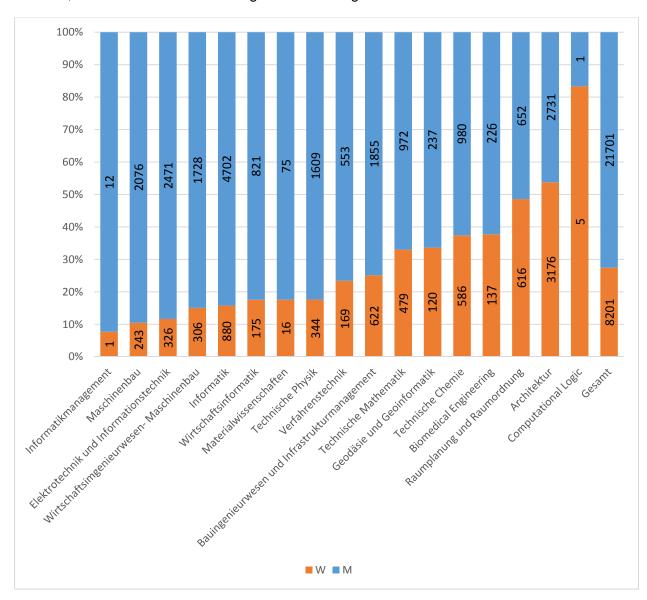


Graphik 35: Personal: Vollzeitäquivalente jährlich / global finanziert; Quelle TU Insight



## 6. Studierende an der TU Wien

Die folgende Graphik zeigt die Anzahl der inskribierten ordentlichen Studien im Wintersemester 2015/16, hier sind alle Studienarten gemeinsam dargestellt.

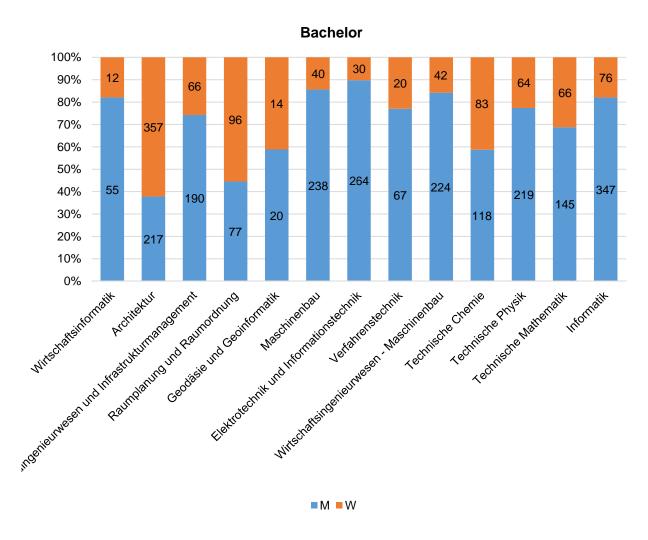


Graphik 36: Ordentliche Studien im WS 2015: Bachelor, Master, Diplom und Doktorat; Quelle Unidata



## 6.1. Entwicklung der Studierendenzahlen im Bachelorstudium:

Die folgende Graphik zeigt die im Wintersemester 2015/16 zum ersten Mal an der TU Wien inskribierten Bachelorstudien. Die Zahlen geben die Anzahl der inskribierten Studien wieder, das entspricht nicht der Anzahl (Köpfe) der Studierenden, da eine Person mehrere Studien gleichzeitig inskribieren kann.

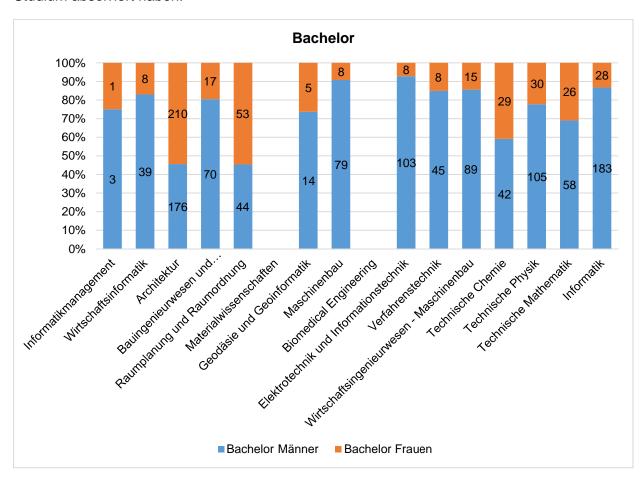


Graphik 37: Neu inskribierte Bachelorstudien WS 2015; Quelle Unidata



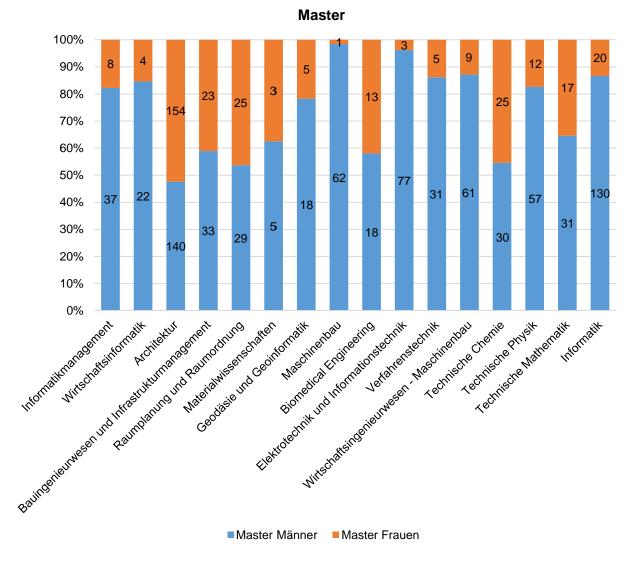
## Entwicklung der Studienabschlüsse

Die folgenden Graphiken zeigen die im Studienjahr 2015/16 abgeschlossenen Studien an der TU Wien. Die Darstellung erfolgt nach Studienrichtung und Studienart getrennt. Die angegebeen Zahlen entsprechen der Anzahl der Studierenden (Köpfe), die tatsächlich ein Studium absolviert haben.



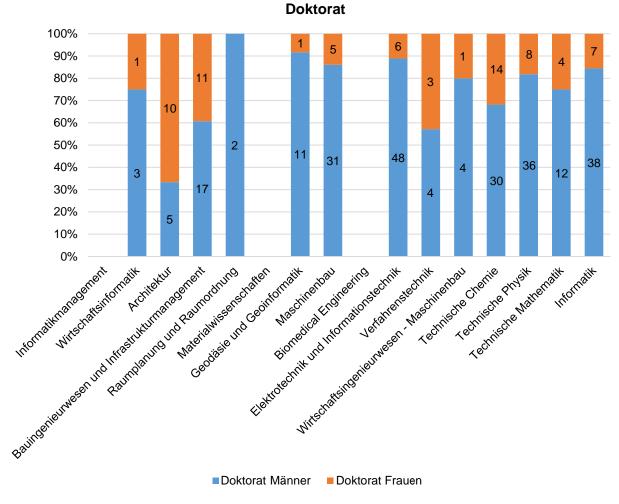
Graphik 38: Absolvierte Bachelorstudien Studienjahr 2015/16; Quelle Unidata





Graphik 39: Abslovierte Masterstudien Studienjahr 2015/16; Quelle Unidata



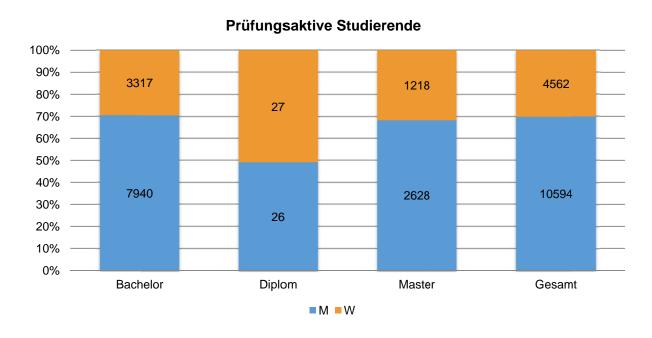


Graphik 40: Abslovierte Doktoratsstudien Studienjahr 2015/16; Quelle Unidata

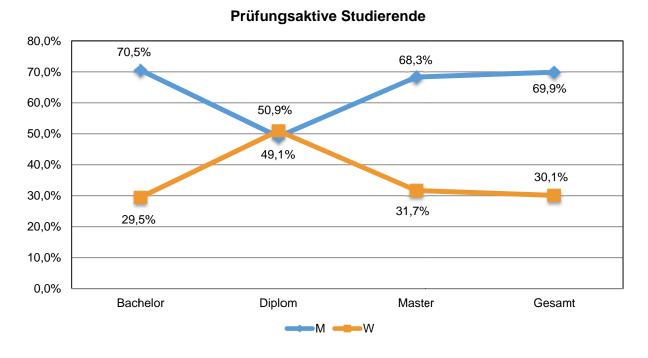


# 6.2. Frauen- und Männeranteil der aktiven Studierenden It. Wissensbilanz

Die folgende Darstellung weist jene Studierenden aus, die im Studienjahr 2015/16 mindestens ein prüfungsaktives Studium im Sinne der Wissensbilanzdefinition betrieben haben. Bei dieser Darstellung handelt es sich um die Anzahl der Studierenden (Köpfe), nicht wie ganz oben um inskribierte Studien.



Graphik 41: Prüfungsaktive Studierende im Studienjahr 2015/16; Quelle Unidata

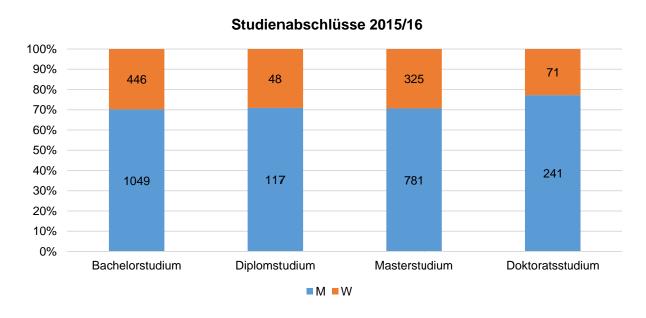


Graphik 42: Prüfungsaktive Studierende im Studienjahr 2015/16; Quelle Unidata

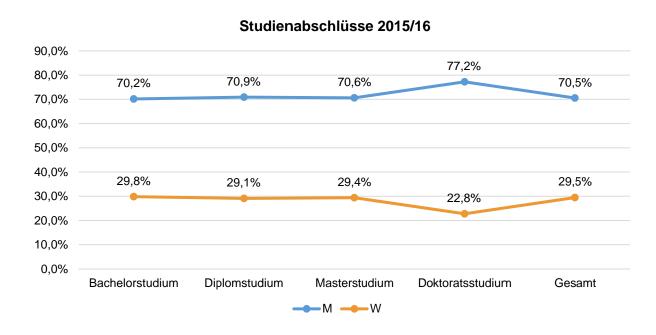


#### 6.3. Studienabschlüsse

Die Studienabschlüsse des Studienjahres 2015/16 finden sich nach Studienarten und Geschlecht getrennt untenstehen, die Zahlen stellen die tatsächliche Anzahl an Studierenden (Köpfe) dar.



Graphik 43: Studienabschlüsse im Studienjahr 2015/16; Quelle Unidata



Graphik 44: Studienabschlüsse im Studienjahr 2015/16; Quelle Unidata



# 6.4. Studiendauer für Studienabschlüsse

Die Studiendauer der Studienabschlüsse im Studienjahr 2015/16 wird im Folgenden in Semestern nach Studienarten getrennt dargestellt.

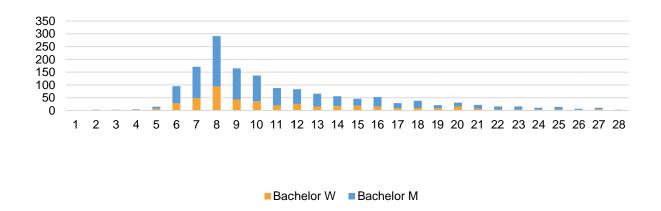
#### **Studiendauer Bachelorstudium**

| Anzahl   | Bachelor |    |        |
|----------|----------|----|--------|
| Semester | М        | W  | Gesamt |
| 1        |          |    |        |
| 2        | 2        | 1  | 3      |
| 3        | 3        |    | 3      |
| 4        | 2        | 3  | 5      |
| 5        | 8        | 7  | 15     |
| 6        | 67       | 28 | 95     |
| 7        | 123      | 48 | 171    |
| 8        | 197      | 94 | 291    |
| 9        | 122      | 43 | 165    |
| 10       | 101      | 36 | 137    |
| 11       | 68       | 20 | 88     |
| 12       | 57       | 26 | 83     |
| 13       | 50       | 16 | 66     |
| 14       | 39       | 17 | 56     |
| 15       | 27       | 19 | 46     |
| 16       | 38       | 15 | 53     |
| 17       | 20       | 9  | 29     |
| 18       | 28       | 10 | 38     |
| 19       | 12       | 9  | 21     |
| 20       | 15       | 16 | 31     |
| 21       | 14       | 8  | 22     |
| 22       | 12       | 4  | 16     |
| 23       | 13       | 3  | 16     |
| 24       | 8        | 3  | 11     |
| 25       | 11       | 3  | 14     |
| 26       | 4        | 3  | 7      |
| 27       | 6        | 5  | 11     |
| 28       | 3        |    | 3      |

Tabelle 21: Studiendauer Bachelor Absolvent\_innen im Studienjahr 2015/16; Quelle: Unidata



#### Studiendauer in Semestern - Bachelor



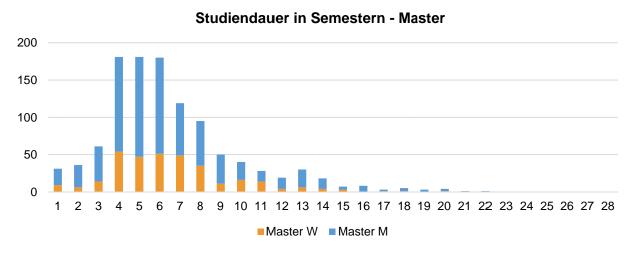
Graphik 45: Studiendauer der absolvierten Bachelorstudien im Studienjahr 2015/16 nach Semestern und Geschlecht, Quelle: Unidata



#### **Studiendauer Masterstudium**

| Anzahl   | Master |    |        |
|----------|--------|----|--------|
| Semester | М      | W  | Gesamt |
| 1        | 22     | 9  | 31     |
| 2        | 30     | 6  | 36     |
| 3        | 47     | 14 | 61     |
| 4        | 127    | 54 | 181    |
| 5        | 134    | 47 | 181    |
| 6        | 129    | 51 | 180    |
| 7        | 70     | 49 | 119    |
| 8        | 60     | 35 | 95     |
| 9        | 39     | 11 | 50     |
| 10       | 24     | 16 | 40     |
| 11       | 14     | 14 | 28     |
| 12       | 15     | 4  | 19     |
| 13       | 24     | 6  | 30     |
| 14       | 14     | 4  | 18     |
| 15       | 4      | 3  | 7      |
| 16       | 8      |    | 8      |
| 17       | 2      | 1  | 3      |
| 18       | 4      | 1  | 5      |
| 19       | 3      |    | 3      |
| 20       | 3      | 1  | 4      |
| 21       | 1      |    | 1      |
| 22       | 1      |    | 1      |
| 23       |        |    |        |
| 24       |        |    |        |
| 25       |        |    |        |
| 26       |        |    |        |
| 27       |        |    |        |
| 28       |        |    |        |

Tabelle 22: Studiendauer Master Absolvent\_innen im Studienjahr 2015/16; Quelle: Unidata



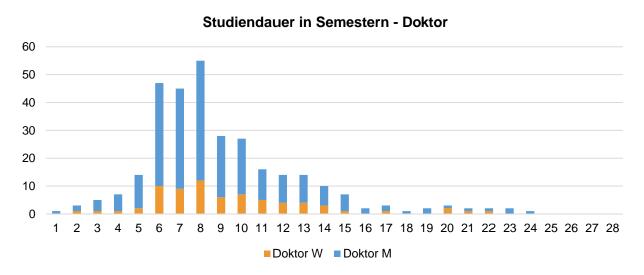
Graphik 46: Studiendauer der absolvierten Masterstudien im Studienjahr 2015/16 nach Semestern und Geschlecht, Quelle: Unidata



#### **Studiendauer Doktorat**

| Anzahl        | Doktor      |    |        |
|---------------|-------------|----|--------|
| Semester      | М           | W  | Gesamt |
| 1             | 1           |    | 1      |
| 2             | 2           | 1  | 3      |
| 3             | 4           | 1  | 5      |
| <u>4</u><br>5 | 6           | 1  | 7      |
|               | 12          | 2  | 14     |
| 6             | 37          | 10 | 47     |
| 7             | 36          | 9  | 45     |
| 8             | 43          | 12 | 55     |
| 9             | 22          | 6  | 28     |
| 10            | 20          | 7  | 27     |
| 11            | 11          | 5  | 16     |
| 12            | 10          | 4  | 14     |
| 13            | 10          | 4  | 14     |
| 14            | 7           | 3  | 10     |
| 15            | 6           | 1  | 7      |
| 16            | 2           |    | 2      |
| 17            | 2<br>2<br>1 | 1  | 3      |
| 18            |             |    | 1      |
| 19            | 2           |    | 2      |
| 20            | 1           | 2  | 3      |
| 21            | 1           | 1  | 2      |
| 22            | 1           | 1  | 2      |
| 23            | 2           |    | 2      |
| 24            | 1           |    | 1      |
| 25            |             |    |        |
| 26            |             |    |        |
| 27            |             |    |        |
| 28            |             | 1  |        |

Tabelle 23: Studiendauer Doktorat Absolvent\_innen im Studienjahr 2015/16; Quelle: Unidata



Graphik 47: Studiendauer der absolvierten Doktoratsstudien im Studienjahr 2014/15 nach Semestern und Geschlecht, Quelle: Unidata





Die in den Tabellen angeführten **Personengruppen** sind wie folgt charakterisiert:

| ProfessorInnen        |        |
|-----------------------|--------|
| Univ.Prof.            | Beamte |
| Vertragsprof.         | KV     |
|                       | VB     |
| Laufbahnstellen       |        |
| Associate Prof.       | KV     |
| Assistant Prof.       | KV     |
| StaffScientist        |        |
|                       | VB     |
| Dozentlnnen           |        |
| Universitätsdoz       | Beamte |
| Vertragsdozent        | VB     |
| Senior Scientist      |        |
| SenSc. postd          | KV     |
| SenSc.postd.(FWF)     | KV     |
| SenSc. präd           | KV     |
| SenSc.postd.(Drittm.) | KV     |
| PostDoc               |        |
| PostDoc               | KV     |
|                       | VB     |
| Postdoc Ass (L)       | KV     |
| Beamt.d.wiss.D.       | Beamte |
| Beamt.i.wiss.V.       | Beamte |
| AssistentInnen        |        |
| Univ.Assistent        | Beamte |
| Vertragsass.          | VB     |
| PreDoc                |        |
|                       | KV     |
| KollegiatInnen        |        |
|                       | KV     |

| ProjektassistentInnen PostDoc             |            |
|---|------------|
| ProjA. postd                              | KV         |
| ProjektassistentInnen<br>PreDoc           |            |
| ProjA. präd                               | KV         |
| ProjektassistentInnen                     |            |
| Projektass.                               | KV         |
| ProjektassFWF                             | KV         |
| Projektassistentlnnen ohne Stud.Abschluss |            |
| Proj.Ass.ohne Abschluss                   | KV         |
| Proj.Ass.ohne<br>Abschluss.FWF            | KV         |
| StudienassistentInnen                     |            |
|   | KV         |
| VB des wiss. Dienstes                     |            |
| VB.d.wiss.D.                              | VB         |
| Lehrbeauftragte                           |            |
|   | KV         |
| Senior Lecturer                           |            |
| SenLect. postd                            | KV         |
| SenLect. präd                             | KV         |
| Tutorinnen                                |            |
|   | KV         |
| Externes Lehrpersonal                     |            |
|   | KV         |
| Allgemeines Personal                      |            |
| BeamtAllgVW.                              | Beamt<br>e |
| VB Allg                                   | VB         |
| VB.m.SV                                   | VB         |
| Ang. allg.                                | KV         |
| Projektmitarb.                            | KV         |

Tabelle 24: Quelle TU Insight



Die verwendeten **Lohnbestandteile** beziehen sich auf folgende Kategorien:

#### Gehalt

#### Nebentätigkeit

#### Lehre

#### Überstunden

### Unregelmäßige Zahlungen: darunter fallen

Belohnungen

Ersatzleistungen für Urlaubsentgelt

Freiwillige Abfertigungen

Geldaushilfen

Gesetzliche Abfertigung

Jubiläumszuwendung

Leistungsprämien

Prämie für Diensterfindungen

## Zulagen: darunter fallen

Amtszulage

Hochschulassistenten-Zulage gem. §49(2)Gehaltsgesetz

Kinderzuschuss

Mehrleistungs-Zulagen

Mobilitätszulage

Schmutzzulagen

Strahlenzulagen

Tabelle 25: Quelle TU Insight

Die im Bericht verwendete Bezeichnung "sämtliche Kosten exkl. Dienstgeberbeitrag (DGB)" umfasst alle o.a. Lohnbestandteile.

# TU

#### Annex 1:

Auszug aus dem Frauenförderungsplan (Stand 05.07.2017)

Als Basis für den vorliegenden Bericht dient der Frauenförderungsplan (FFP) der TU Wien, im Folgenden sind die maßgeblichen Bestimmungen aufgeführt:

#### § 6 Frauenförderungsgebot

- (1) Ziel des FFP ist es, den Anteil der weiblichen Beschäftigten in allen Organisationseinheiten, auf allen Hierarchieebenen und in allen Funktionen und Tätigkeiten an der TU W ien sowohl in befristeten als auch in unbefristeten Beschäftigungsverhältnissen und in Ausbildungsverhältnissen auf mindestens 50% zu erhöhen, unabhängig von der Dauer solcher Beschäftigungs- und Ausbildungsverhältnisse. Alle Maßnahmen, die direkt oder indirekt auf die Frauenquote Einfluss nehmen, werden auch an diesem Ziel ausgerichtet. Maßnahmen der Frauenförderung werden in die Personalplanung und die Personalentwicklung integriert. Die Dringlichkeit der Förderung von Frauen bestimmt sich nach dem Ausmaß ihrer Unterrepräsentation.
- (2) Zur Erreichung dieser Ziele soll in den nächsten zwei Jahren ab Wirksamwerden dieses5 FFP durch entsprechende Förderungsmaßnahmen der Frauenanteil in all jenen Bereichen, in denen er weniger als 50% beträgt, um 20% erhöht werden, bis in den einzelnen Besoldungsgruppen, Entlohnungsschemata, Verwendungsgruppen und Entlohnungsgruppen sowie Funktionen eine 50%ige Frauenquote erreicht ist.

Liegt die bestehende Frauenquote unter 10%, werden Förderungsmaßnahmen mit dem Ziel angewendet, die bestehende Frauenquote innerhalb von zwei Jahren ab W irksamwerden dieses FFP zu verdoppeln.

Liegt die Frauenquote bei 0%, werden Förderungsmaßnahmen mit dem Ziel angewendet, innerhalb der nächsten zwei Jahre einen Frauenanteil von 5% zu erreichen. Eine bereits erreichte 50%ige Frauenquote ist so weit als möglich zu wahren.

- (3) Zur Steigerung der Frauenquote bei Professuren und im Bereich des wissenschaftlichen Nachwuchses werden besondere Maßnahmen getroffen, zum Beispiel die Einrichtung von Laufbahnstellen sowie die Ausschreibung von Professuren für Frauen.
- (4) Alle Universitätsangehörigen und insbesondere Leitungsorgane sind verpflichtet, innerhalb ihres Wirkungsbereiches
- auf die Beseitigung einer bestehenden Unterrepräsentation von Frauen an der Gesamtzahl der Beschäftigten und in Funktionen sowie
- 2. auf die Beseitigung von bestehenden Benachteiligungen von Frauen im Zusammenhang mit dem Beschäftigungsverhältnis hinzuwirken und
- 3. bei allen sonstigen Maßnahmen, die direkt oder indirekt auf die Frauenquote Einfluss nehmen, die Ziele gemäß § 3 dieses FFP zu berücksichtigen.

#### § 12 Erhebung der Frauenquote

(1) Die Frauenquoten sind im Rahmen der allgemeinen Berichtspflichten jährlich zu erheben. Erhoben werden Jahresdurchschnittswerte.

Der Ist-Zustand wird erhoben, dokumentiert und veröffentlicht, wobei insbesondere auf den Frauenanteil unter den Beschäftigten und Studierenden Bedacht zu nehmen ist.

Der Frauenanteil wird für die TU Wien insgesamt sowie für alle Fakultäten und für die zentralen Dienstleistungs- und Verwaltungseinrichtungen gesondert erhoben und ausgewiesen. In allen Personengruppen wird der Frauenanteil getrennt nach befristet und unbefristet Beschäftigten sowie nach Teilzeit- und Vollzeit-Beschäftigten ermittelt.



#### Erhoben werden die folgenden Kategorien:

- Wissenschaftliches Universitätspersonal und Allgemeines Personal:
   Die Anstellungsverhältnisse werden sowohl nach Köpfen als auch nach Vollzeitäquivalenten ausgewiesen, und zwar:
  - für das zu Ende des Implementierungszeitraums des UG vorhandene und übergeleitete Bundespersonal,
  - für das ab dem 01.01.2004 neu aufgenommene Personal im Arbeitsverhältnis zur Universität, jeweils aufgeschlüsselt nach den im Personalverwaltungssystem (derzeit SAP) vorhandenen Kategorien und nach der Art der Anstellung (Globalbudget/Drittmittel) sowie nach allfälligen weiteren im Rahmen der Satzung oder des Kollektivvertrags gestalteten Differenzierungen.
- 2. Studierende Absolvierende:

Der Frauenanteil an den Studierenden der Universität, der jeweiligen Fakultäten sowie der einzelnen Studienrichtungen ist nach folgenden Kategorien zu ermitteln:

- Studienanfänger\_innen,
- Abschlüsse aller einzelnen Studien (Erstabschlüsse, Zweitabschlüsse). Die jeweiligen Anteile sind in absoluten Zahlen und in Prozentsätzen auszuweisen.
- 3. Forschungsstipendiat\_innen nach Maßgabe des vorhandenen Datenmaterials
- 4. Lehrende: Zeitvolumen der Lehre.

Das Zeitvolumen der abgehaltenen Lehre ist für jede Fakultät nach den jeweils bestehenden Kategorien der Lehre getrennt zu erheben und die jeweilige Frauenquote in absoluten Zahlen und Prozentsätzen sowie bezogen auf Einzelpersonen auszuweisen.

Das Ausmaß der im Bereich Frauen- und Geschlechterforschung abgehaltenen Lehre wird gesondert und nach Geschlecht der Lehrenden differenziert erfasst und ausgewiesen.

5. Sonstige Bereiche:

Wird in den nachfolgend angeführten Fällen auf Grund eines Antrags, Ansuchens usw. entschieden, ist dem AKG die Frauenquote je Kalenderjahr zu übermitteln:

- a) bei der Vergabe von Forschungsmitteln,
- b) bei der Zuweisung von Mitteln für die forschungsbezogene Weiterbildung,
- c) bei der Vergabe von Mitteln für die nicht forschungsbezogene Weiterbildung,
- d) bei der Vergabe von Reisekostenzuschüssen (sowohl aus dem Globalbudget als auch aus Drittmitteln),
- e) bei der Vergabe von Förderungsmitteln (z.B. Stipendien), entsprechend ihrem Anteil am Personal.
- (2) Letztverantwortlich für die Erhebung der Frauenquoten gemäß Abs 1 ist die Rektor\_in. Sie\_Er sorgt für eine kontinuierliche und möglichst lückenlose Erhebung der erforderlichen Daten in allen Organisationseinheiten und auf allen Hierarchieebenen der TU Wien.
- (3) Die Ergebnisse der Erhebung der Frauenquoten gemäß Abs 1 sind dem AKG vom Rektorat umgehend nachweislich zu übermitteln. Die aktuellen Statistiken sind in aggregierter Form im Mitteilungsblatt und auf der Website der TU Wien zu veröffentlichen.

#### § 13 Erhebung der Entlohnung

- (1) Weiters wird jährlich die Entlohnung von Frauen und Männern getrennt erhoben. Erhoben werden Jahresdurchschnittswerte.
- (2) Separat auszuweisen sind dabei:
- sämtliche Kosten pro Person exklusive Dienstgeberbeiträge sowie
- die Kosten für Gehälter und Lehrentgelte.

Ebenfalls zu berichten ist über die Entwicklung von allfällig bestehenden Lohnunterschieden zwischen Frauen und Männern. Zu ermitteln sind die Gehälter für die TU Wien insgesamt und gesondert für alle Fakultäten sowie für die zentralen Dienstleistungs- und Verwaltungseinrichtungen, jeweils getrennt nach Anstellungsverhältnis und Dienstrecht, in einer



für den jeweiligen Bereich zur Wahrung des Datenschutzes angemessen zusammengefassten Weise (Datenaggregierung).

- (3) Letztverantwortlich für die Erhebung gemäß Abs 1 ist die\_der Rektor\_in. Sie\_Er sorgt für eine kontinuierliche und möglichst lückenlose Erhebung der erforderlichen Daten in allen Organisationseinheiten und auf allen Hierarchieebenen der TU Wien.
- (4) Die Ergebnisse der Erhebung gemäß Abs 1 sind dem AKG vom Rektorat unverzüglich nachweislich zu übermitteln. Die aktuellen Statistiken sind in aggregierter Form im Mitteilungsblatt und auf der Website der TU Wien zu veröffentlichen.

#### § 14 Berichtspflichten zur Förderung von Frauen

- (1) Zur Gewährleistung von Transparenz wird über den Stand der Umsetzung der Förderungsmaßnahmen vom Rektorat im Rahmen des universitätsinternen Berichtswesens ein jährlicher Bericht zur Förderung von Frauen abgegeben. Dieser Bericht wird sowohl an den Senat als auch an den AKG weitergeleitet und in geeigneter Form (z.B. im Mitteilungsblatt und auf der Website der TU Wien) veröffentlicht.
- (2) Über die Erfüllung der Frauenquote wird in allen Verwendungs- und Entlohnungsgruppen nach Maßgabe der verfügbaren Daten berichtet, insbesondere für die nachfolgend angeführten Kategorien:
- 1. Beschäftigte aller Organisationseinheiten in allen Anstellungsverhältnissen und Funktionen und in allen Beschäftigungs- und Ausbildungsverhältnissen,
- 2. Beendigung und Verlängerung von Dienstverhältnissen,
- 3. Teilnahme an Aus- und Fortbildungsveranstaltungen nach Anstellungsverhältnissen nach Maßgabe der vorhandenen Daten,
- 4. Zuteilung von intern vergebenen Fördermitteln und Preisen,
- 5. Frauenanteil der aktiven Studierenden It. Wissensbilanz und der Absolvent\_innen der unterschiedlichen Studienabschlüsse.
- 6. Anteil der Stunden in der Lehre, die von Frauen abgehalten wurden, nach Fakultät, LVA-Typ, Anstellungsverhältnis und Anteil am Lehrentgelt.
- (3) Darüber hinaus werden folgende budgetäre Daten berichtet:
- 1. Auszahlungen von Nebentätigkeiten nach Verwendungsgruppen und Geschlecht,
- 2. Anzahl und Summe der Überzahlungen über die Kollektivvertrags (KV)-Gehaltsordnung für alle KV-Dienstverhältnisse (Globalbudget und Drittmittel),
- 3. Abgeltung von Überstunden nach Anstellungsverhältnissen und Funktionen,
- 4. Anzahl und Volumina der pro Projektleiter\_in geführten Forschungsprojekte pro Fakultät,
- 5. Vergabe von Reisemitteln nach Anstellungsverhältnissen.
- (4) Wird der Frauenanteil von 50% in einem Bereich nicht erreicht, werden die dafür ausschlaggebenden Gründe eruiert. Innerhalb von sechs Monaten ab Veröffentlichung des Berichts werden geeignete Maßnahmen zur Erreichung des Frauenanteils vorgeschlagen und der für die Durchführung dieser Maßnahmen vorgesehene Zeitraum festgelegt. Die Umsetzung dieser Maßnahmen wird in den Zielvereinbarungen festgelegt und veröffentlicht. Ein Bericht hierüber wird nachweislich an den AKG übermittelt.