



Karlsplatz 13
1040 Wien
DVR 0005886

18. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs. 2 UG

19. Bevollmächtigungen gemäß § 28 UG

20. Sicherheitsvertrauenspersonen der TU Wien

21. Einsetzung einer Habilitationskommission - Dipl.-Ing. Dr. techn. Hesamedin Ostad-Ahmad-Ghorabi

22. Ausschreibung von Preisen / Stipendien

22.1. Science and Business Award - Ausschreibung

23. Mitteilungen der Universitätsverwaltung

24. Ausschreibung freier Stellen

24.1. Universitätsverwaltung und Zentrale Einrichtungen

24.2. Fakultät für Mathematik und Geoinformation

24.3. Fakultät für Bauingenieurwesen

24.4. Fakultät für Architektur und Raumplanung

24.5. Fakultät für Maschinenwesen und Betriebswissenschaften

24.6. Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik

18. Bevollmächtigungen gemäß § 27 Abs. 2 UG

Die Aufstellung der gem. § 27 Abs. 2 UG erteilten Bevollmächtigungen ist unter folgendem Link verfügbar:

<https://tiss.tuwien.ac.at/fpl/project-announcements.xhtml>

Die Rektorin:
Dr. S. S e i d l e r

19. Bevollmächtigungen gemäß § 28 UG

Die aktuelle Aufstellung der Bevollmächtigungen gemäß § 28 UG ist unter <https://tiss.tuwien.ac.at/mbl/p28vollmachten> verfügbar.

Die Rektorin:
Dr. S. S e i d l e r

20. Sicherheitsvertrauenspersonen der TU Wien

Eine Aufstellung der Sicherheitsvertrauenspersonen der TU Wien finden Sie unter <http://www.tuwien.ac.at/fileadmin/t/gut/Formulare/SVPuBSW.pdf>

21. Einsetzung einer Habilitationskommission - Dipl.-Ing. Dr. techn. Hesamedin Ostad-Ahmad-Ghorabi

Der Senat der Technischen Universität Wien hat in der Sitzung am 19. Oktober 2015 einstimmig die Einsetzung einer entscheidungsbefugten Habilitationskommission gem. § 103 Abs. 7 UG idgF beschlossen.

Die Vertreterinnen und Vertreter der Universitätsprofessorinnen und Universitätsprofessoren im Senat haben gem. § 103 Abs. 6 UG 2002 folgende Gutachterinnen bzw. Gutachter nominiert:

Prof. Dr. Charles PEZESHKI
School of Mechanical and Materials Engineering
Washington State University
Prof. PhD Tim MC ALOONE
Technical University of Denmark
Prof. PhD Nicolas PERRY
ENSAM

Von den Vertreterinnen und Vertreter der jeweiligen Gruppe von Universitätsangehörigen im Senat wurden folgende Mitglieder in die Habilitationskommission entsendet:

UniversitätsprofessorInnen:

Mitglieder:

Univ.Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Friedrich BLEICHER
E311 - Institut für Fertigungstechnik und Hochleistungslasertechnik
Univ.Prof. Dipl.-Ing. Dr.-Ing. Detlef GERHARD
E307 - Institut für Konstruktionswissenschaften und Technische Logistik
Univ.Prof. Mag.rer.soc.oec. Dr.rer.soc.oec. Sabine Theresia KÖSZEGI
E330 - Institut für Managementwissenschaften
Univ.Prof. Dipl.-Ing. Dr.-Ing. Michael WEIGAND

E307 - Institut für Konstruktionswissenschaften und Technische Logistik

Univ.Prof. Dipl.-Ing. Dr.sc.nat. Philipp THURNER

E317 - Institut für Leichtbau und Struktur-Biomechanik

Ersatzmitglied:

Univ.Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Georg KARTNIG

E307 - Institut für Konstruktionswissenschaften und Technische Logistik

Universitätsdozenten/-innen und wissenschaftliche und

künstlerische Mitarbeiter/-innen im Forschungs-, Kunst- und Lehrbetrieb:

Mitglieder:

Univ.Ass. Mag.rer.nat. Dr.phil. Martina HARTNER-TIEFENTHALER

E330 - Institut für Managementwissenschaften

Ao.Univ.Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. WOLFGANG WIMMER

E307 - Institut für Konstruktionswissenschaften und Technische Logistik

Ersatzmitglieder:

Ao.Univ.Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Manfred GRAFINGER

E307 - Institut für Konstruktionswissenschaften und Technische Logistik

Assistant Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Johannes EDELMANN

E325 - Institut für Mechanik und Mechatronik

Studierende:

Mitglieder:

Sara Julie SCHIECK (1126810)

Martin TRENOVATZ (1127303)

Ersatzmitglieder:

Stefan PITSCHUCH (1126136)

David LUKAVSKY (0825908)

Michael KEUSCHNIG (9925665)

Der Nominierungsvorschlag wurde vom Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen akzeptiert.

Die konstituierende Sitzung der Habilitationskommission zur Verleihung der Lehrbefugnis als Privatdozent an Herrn Dipl.-Ing. Dr.techn. Hesamedin OSTAD-AHMAD-GHORABI für das Fachgebiet: „Produktentwicklungsmethodik (Product Development Methods)“ hat am 10.12.2015 stattgefunden.

Herr Prof. Dr. Detlef GERHARD wurde zum Vorsitzenden gewählt und hat die Wahl angenommen.

Der Vorsitzende des Senates:

Dr. E. B e r t a g n o l l i

22. Ausschreibung von Preisen / Stipendien

Die TU Wien steht für Diversität, Gleichbehandlung und Chancengleichheit. Die nachfolgende Ausschreibung entspricht möglicherweise nicht in allen Punkten diesem Bekenntnis, worauf die TU Wien jedoch keinen Einfluss nehmen kann. Potentielle Interessenten und/oder Interessentinnen sollen trotzdem informiert werden und die Möglichkeit zur Bewerbung bekommen.

22.1. Science and Business Award - Ausschreibung

Es werden frühphasige Kommerzialisierungsideen prämiert, die auf einer Forschungsleistung beruhen. Informationen unter www.sallingerfonds.at bzw. im Anhang.

Anhänge:

[Sallinger.pdf](#)

23. Mitteilungen der Universitätsverwaltung

Für Auskünfte in Angelegenheiten von Stipendien- und Preisausschreibungen stehen an den Dekanaten und bei der HTU zur Verfügung:

Dekanatszentrum Karlsplatz (E 401): Frau Daniela Csitkovits Tel.: 58801-25001 (Fak. f. Architektur u. Raumplanung) Koordinatorin Frau Ramona Schneider-Lauscher Tel.: 58801-20010 Frau Christine Mascha Tel.: 58801-20011 (Fak. f. Bauingenieurwesen)

Dekanatszentrum Getreidemarkt (E 402): Koordinatorin Frau Renee Hrbek Tel.: 58801-30013 (Fak. f. Maschinenwesen und Betriebswissenschaften)

Koordinator Herr Martin Hensler Tel.: 58801-15001 (Fak. f. Technische Chemie)

Dekanatszentrum Freihaus (E 403):

Frau Angela Pecinovsky Tel.: 58801-10004 (Fak. f. Mathematik u. Geoinformation und Fak. f. Physik)

Dekanatszentrum Erzherzog Johann-Platz (E 404):

Frau Dietlinde Egger Tel.: 58801-35001 (Fak. f. Elektrotechnik u. Informationstechnik) Frau Marion Breitenfelder Tel.: 58801-18002 (Fak. f. Informatik)

Ansprechperson an der HTU: Frau Manuela Binder Tel.: 58801-49501

24. Ausschreibung freier Stellen

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim wissenschaftlichen bzw. künstlerischen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir sind bemüht, behinderte Menschen mit entsprechender Qualifikation einzustellen und fordern daher ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Behindertenvertrauensperson der TU Wien, Herrn Gerhard Neustätter gerhard.neustaetter@tuwien.ac.at.

24.1. Universitätsverwaltung und Zentrale Einrichtungen

24.1.1 Eine Stelle für eine/n Studienassistent/in (8 Wochenstunden) im Zentralen Informatikdienst, Service Center

Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit EUR brutto 384,30 (14x jährlich)

Voraussetzung: Inskription eines facheinschlägigen Studiums; kein abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Fachrichtung

Befristung: max. 4 Jahre, längstens jedoch bis zum Abschluss des Master- oder Diplomstudiums

Erfordernisse:

Beratung der Studierenden bei Fragen zur Nutzung der Internet-Räume (PC-Arbeitsplätze) des ZID; Erfahrungen und Kenntnisse in den Bereichen Linux und MS Windows, optional Mac

Bewerbungsfrist: bis 10. Februar 2016

Bewerbungen richten Sie schriftlich oder per Mail an das oben angeführte Institut mit den üblichen

Bewerbungsunterlagen.

Institutsadresse: ZID der TU Wien / E 0202, z.H. Angelika Müller, Wiedner Hauptstraße 8-10, 1040 Wien

Mailadresse für Bewerbungen: angelika.mueller@tuwien.ac.at

Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

24.1.2 Eine Stelle für eine_n Mitarbeiter_in Sicherheitsdienst in der Organisationseinheit Gebäude und Technik, Karenzvertretung

(Kennzahl 010/01-02/2016)

Voraussetzung:

- abgeschlossene Berufsausbildung (z.B. Lehre)
- technisches Geschick
- zeitliche Flexibilität (Tag- oder Nachtdienste, inkl. Sonn- & Feiertage)
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- Freude am Umgang mit Menschen
- Unbescholtenheit
- Einsatzfreude & Interesse setzen wir voraus

Erfordernisse:

- Auskunfts- sowie Informationsdienst
- Veranlassungen und Koordination bei Stör- & Notfällen
- Unterstützung bei der Einhaltung der (Haus-)Ordnungen
- Aufrechterhaltung des Brandschutzes & Bedarfserhebungen im Rahmen von Begehungen
- Ausgabe & Kontrolle von Zutrittsberechtigungen

Vorteilhaft sind: Ausbildung zum Aufzugswärter, Brandschutzwart, Erste-Hilfe-Ausbildung, praktische Erfahrung im Sicherheits- oder Servicebereich

Wir bieten:

- abwechslungsreiches & interessantes Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
- strukturierte aufgabenspezifische Aus- & Weiterbildung
- zukunftssichere Beschäftigung

Bewerbungsfrist: bis 10. Februar 2016

Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IIa gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt mind. EUR 1.623,45 brutto/Monat. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten werden angerechnet.

Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl.

Gehaltsvorstellung) bis 10.02.2016 per Email an tu-jobs@tuwien.ac.at, z.H. Mag. Kerstin Jagsits. Bitte geben Sie im Betreff unbedingt Position und Kennzahl an!

Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

24.1.3 Eine Stelle für eine_n Mitarbeiter_in für CAFM / Raumbewirtschaftung in der Abteilung Gebäude und Technik

(Karenzvertretung, Teilzeit 20 Std.)

(Kennzahl 010/01-03/2016)

Ihr Profil:

- Abgeschlossene technische Fachausbildung (z.B. technisches Zeichnen, HTL, FH)
- Sehr gute AutoCAD bzw. ArchiCAD-Kenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse in MS-Office (Excel, Access, Power Point)
- Erfahrung im Facility Management bzw. haustechnischen Anlagen
- Basiskenntnisse in Buchhaltung, Kostenrechnung, Betriebskostenabrechnung
- Genauigkeit, Organisationsfähigkeit & Affinität zu Zahlen
- Freude an Teamarbeit sowie kommunikatives Geschick

Ihre Aufgaben:

- Erfassung & laufende Aktualisierung objektbezogener Daten und Pläne (CAD)
- CAD gestützte Raumbewirtschaftung, interne Raumflächen-Kennzahlen, Verfügbarkeits- & Raumbedarfsanalysen sowie Belegungsplanung
- Erstellung von Planungsvarianten für Umbauten, Adaptierungen & Umsiedlungen
- Mitwirkung bei Aufbau und Betrieb eines neuen Computer-Aided Facility Management (CAFM)
- Energie- & Betriebskostenerfassung, Kennzahlenermittlung, Verbrauchsanalysen
- Mitwirkung bei Sonderprojekten und Konzepten

Wir bieten:

- Abwechslungsreiches und interessantes Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
 - Strukturierte aufgabenspezifische Aus- und Weiterbildung
 - Zukunftssichere Beschäftigung
 - Zentrale Lage und gute Erreichbarkeit (Karlsplatz U1, U2, U4)
- Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IIIb gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt bei einem wöchentlichen Beschäftigungsausmaß von 20 Std. mind. EUR 1.096 brutto/Monat. Die Anrechnung von tätigkeitsbezogenen Vordienstzeiten ist möglich.
- Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung) bis 10.02.2016 per Email an tu-jobs@tuwien.ac.at, z.H. Mag. Kerstin Jagsits. Bitte geben Sie im Betreff unbedingt Position und Kennzahl an!
- Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

24.1.4 Eine Stelle im Bereich Instandhaltungs- & Projektkoordinator_in für Bauprojekte in der Abteilung Gebäude und Technik

(Vollzeit, Karenzvertretung)

(Kennzahl 010/01-02/2016)

Ihr Profil:

- Abgeschlossene technische Ausbildung im Bereich Bauwesen (HTL, FH/Universität)
- Praxiserfahrung im Bereich Projektmanagement
- Idealerweise Kenntnisse in den Bereichen HKLS/ELT
- Einschlägige Kenntnisse im Bereich Facility Management
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache, weitere Sprachkenntnisse von Vorteil
- Analysefähigkeit & hohe Problemlösungskompetenz
- Überzeugungsfähigkeit, Verhandlungsgeschick & Durchsetzungsvermögen
- Sensibilität für verschiedene Interessenlagen, Dienstleistungsorientierung sowie interkulturelle Kompetenz

Ihre Aufgaben:

- Objektbetreuung von Gebäudekomplexen in allen Aspekten der Betriebsführung, Gebäudeinstandhaltung/-sanierung sowie Gebäudeadaptierung
- Selbständige Durchführung kleinerer Umbauten & Instandhaltungsmaßnahmen im Gebäudebestand
- Erhebung und Bewertung des Instandhaltungsbedarfs
- Erstellen von Projekt- & Machbarkeitsanalysen
- Mitwirkung bei Konzeptionierung & Festlegung von Projektstandards
- Koordination der Projektbeteiligten bei größeren Projekten
- Vertretung der Universitätsinteressen gegenüber Ziviltechnikern, ausführenden Firmen sowie Vertretern der Gebäudeeigentümer und Behörden
- Technische Mitwirkung bei allen projektbezogenen Leistungsausschreibungen

Wir bieten:

- Abwechslungsreiches und interessantes Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
 - Strukturierte aufgabenspezifische Aus- und Weiterbildung
 - Zentrale Lage und gute Erreichbarkeit (U1/U2/U4 Karlsplatz)
- Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IVa gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt mind. EUR 2.457,9 brutto/Monat. Die Anrechnung von tätigkeitsbezogenen

Vordienstzeiten ist möglich.

Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung) bis 10.02.2016 per Email an tu-jobs@tuwien.ac.at, z.H. Mag. Kerstin Jagsits. Bitte geben Sie im Betreff unbedingt Position und Kennzahl an!

Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

24.1.5 Eine Stelle im Bereich Risikomanagement & Bereichskoordination Sicherheit
Safety, Brand-, Strahlen- und Katastrophenschutzbeauftragte_r in der Abteilung Gebäude und Technik
(Wiederholung der Ausschreibung vom 16. September 2015)
(Kennzahl 010/01-04/2016)

Ihre Aufgaben:

- (Weiter)Entwicklung von Strategien & Sicherheitsstandards zur Risikominimierung
- Umsetzung von Sicherheitskonzepten & Leistungssteuerung sowie –kontrolle im Rahmen des Sicherheits- & Risikomanagements der TU Wien
- Führung & Steuerung eines Teams mit ca. 15-20 Mitarbeiter_innen sowie externen Dienstleistern
- Information, Schulung & Beratung für Arbeitgeber_innen, Mitarbeiter_innen, Sicherheitsvertrauenspersonen und Personalvertretern in Fragen des Brand-, Strahlen- und Katastrophenschutzes und der Arbeitssicherheit

Ihr Profil:

- Abgeschlossene höhere technische Fachausbildung (Uni/FH) oder wirtschaftliche Fachausbildung mit Spezialisierung im Bereich Risikomanagement
- Ausbildung zum Brandschutzbeauftragten und einschlägige Praxis im Bereich Brand-, Strahlen- und Katastrophenschutz vorzugsweise im universitären bzw. technisch-innovativen Umfeld
- Ausbildung zur Sicherheitsfachkraft gem. Arbeitnehmer_innenschutzgesetz
- Sehr gute Kenntnisse in den Bereichen Chemie, Umwelt- und Abfallrecht sowie im Projektmanagement
- Kenntnisse und Erfahrung in der Budgetierung und Kostenkontrolle
- Integre, geradlinige, loyale und engagierte Persönlichkeit mit selbständiger & proaktiver Arbeitsweise
- Hohe Personalführungs- & Interkulturelle Kompetenz
- Analysefähigkeit & hohe Problemlösungskompetenz
- Sensibilität für verschiedene Interessenslagen, Dienstleistungsorientierung
- Bereitschaft zur Weiterbildung & Einarbeitung in weitere Themenbereiche/Projekte

Wir bieten:

- Abwechslungsreiches & interessantes Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
- Interessante äußerst verantwortungsvolle & abwechslungsreiche Aufgaben, direkt der OE-Leitung unterstellt
- Strukturierte aufgabenspezifische Aus- & Weiterbildung
- Zukunftssichere Beschäftigung
- Zentrale Lage & gute Erreichbarkeit (U1/U2/U4 Karlsplatz)

Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IVb gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt mind. EUR 3.203,3 brutto/Monat. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten werden angerechnet.

Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung) bis 10.02.2016 per Email an tu-jobs@tuwien.ac.at, z.H. Mag. Kerstin Jagsits. Bitte geben Sie im Betreff unbedingt Position und Kennzahl an!

Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Technische Universität Wien arbeitet seit mehreren Jahren im Rahmen eines agilen, benutzerorientierten Entwicklungsprojekts an einem hauseigenen hochintegrierten Campus-Informationssystem (TISS), um die universitären Prozesse aller Bereiche bestmöglich zu unterstützen. Um diesen Service für unsere Benutzerinnen und Benutzer (ca. 4.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie 29.000 Studierende) laufend zu verbessern und

noch anwenderfreundlicher anbieten zu können, sind derzeit folgende Stellen zu besetzen (Büro des Rektorats):

24.1.6 Softwareentwickler_in mit Schwerpunkt Java/Information Retrieval (Vollzeit)

(Kennzahl TISS/01-02/2016)

Ihr Profil:

- Detaillierte Kenntnisse im Forschungsgebiet Information Retrieval und semantische Suche in strukturierten Datenbeständen (Maschinenlernen, Klassifikation etc.) – idealerweise mit eigenem Forschungshintergrund
- Fundierte Programmier-Kenntnisse in Java mit J2EE, JSF/PrimeFaces
- Erfahrung mit SQL-Zugriff und ORM im Oracle RDBMS
- Erfahrung in der Verwendung von Maven/GIT, Linux (Shell und Skripting) sowie CSS/HTML/XML/SOAP/REST-Schnittstellen

Ihre Aufgaben:

- Einarbeitung in die bestehende Systemlandschaft
- Betreuung und Weiterentwicklung der bestehenden Applikations-Module
- Erhebung von Anforderungen für neue Systemteile in benutzerzentrierten Prozessen
- Entwurf von Software-Lösungen basierend auf den Anforderungen und Weiterentwicklung der System-Architektur
- Implementierung neuer Module im Rahmen eines agilen Software-Entwicklungsprozesses

Wir bieten:

- Interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
- Sichere Dauerstelle in einem innovativen, anspruchsvollen und sich stetig weiter entwickelnden Umfeld
- Sofortiger Eintritt möglich
- Breites internes und externes Weiterbildungsangebot
- Zentrale Lage und gute Erreichbarkeit (U1/U2/U4 Karlsplatz)

Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IVa gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt mindestens EUR 2.427,30. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten werden angerechnet. Je nach Qualifikation kann eine individuelle Überzahlung vereinbart werden.

Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung) bis 10.02.2016 per E-Mail an tu-jobs@tuwien.ac.at, z. H. Mag. Kerstin Jagsits, Fachbereichsleitung TU Jobs & Projekte. Bitte geben Sie im Betreff unbedingt Position und Kennzahl an!

24.1.7 Softwareentwickler_in mit Schwerpunkt Java/Multimedia-Programmierung (Vollzeit)

(Kennzahl TISS/02-02/2016)

Ihr Profil:

- Detaillierte Kenntnisse im Forschungsgebiet Multimedia-Programmierung (insb. Medienverwaltung, Schlagwortsuche etc.) und im Bereich Geolocation APIs
- Fundierte Programmier-Kenntnisse in Java mit J2EE, JSF/PrimeFaces
- Erfahrung mit SQL-Zugriff und ORM im Oracle RDBMS
- Erfahrung in der Verwendung von Maven/GIT, Linux (Shell und Skripting) sowie CSS/HTML/XML/SOAP/REST-Schnittstellen

Ihre Aufgaben:

- Einarbeitung in die bestehende Systemlandschaft
- Betreuung und Weiterentwicklung der bestehenden Applikations-Module
- Erhebung von Anforderungen für neue Systemteile in benutzerzentrierten Prozessen
- Entwurf von Software-Lösungen basierend auf den Anforderungen und Weiterentwicklung der System-Architektur
- Implementierung neuer Module im Rahmen eines agilen Software-Entwicklungsprozesses

Wir bieten:

- Interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
- Sichere Dauerstelle in einem innovativen, anspruchsvollen und sich stetig weiter entwickelnden Umfeld
- Sofortiger Eintritt möglich
- Breites internes und externes Weiterbildungsangebot
- Zentrale Lage und gute Erreichbarkeit (U1/U2/U4 Karlsplatz)

Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IVa gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt mindestens EUR 2.427,30. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten werden angerechnet. Je nach Qualifikation kann eine individuelle Überzahlung vereinbart werden.

Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung) bis 10.02.2016 per E-Mail an tu-jobs@tuwien.ac.at, z.H. Mag. Kerstin Jagsits, Fachbereichsleitung TU Jobs & Projekte. Bitte geben Sie im Betreff unbedingt Position und Kennzahl an!

24.1.8 Softwareentwickler_in mit Schwerpunkt Java/Webservices (Teilzeit 50%)

(Kennzahl TISS/03-02/2016)

Ihr Profil:

- Detaillierte Kenntnisse in der dynamischen Vernetzung von Systemen über Webservices
- Fundierte Programmier-Kenntnisse in Java mit J2EE, JSF/PrimeFaces
- Erfahrung mit SQL-Zugriff und ORM im Oracle RDBMS
- Erfahrung in der Verwendung von Maven/GIT, Linux (Shell und Skripting) sowie CSS/HTML/XML/SOAP/REST-Schnittstellen

Ihre Aufgaben:

- Einarbeitung in die bestehende Systemlandschaft
- Betreuung und Weiterentwicklung der bestehenden Applikations-Module
- Erhebung von Anforderungen für neue Systemteile in benutzerzentrierten Prozessen
- Entwurf von Software-Lösungen basierend auf den Anforderungen und Weiterentwicklung der System-Architektur
- Implementierung neuer Module im Rahmen eines agilen Software-Entwicklungsprozesses

Wir bieten:

- Interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
- Sichere Dauerstelle in einem innovativen, anspruchsvollen und sich stetig weiter entwickelnden Umfeld
- Sofortiger Eintritt möglich
- Breites internes und externes Weiterbildungsangebot
- Zentrale Lage und gute Erreichbarkeit (U1/U2/U4 Karlsplatz)

Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IVa gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt mindestens EUR 1.213,65. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten werden angerechnet. Je nach Qualifikation kann eine individuelle Überzahlung vereinbart werden.

Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung) bis 10.02.2016 per E-Mail an tu-jobs@tuwien.ac.at, z.H. Mag. Kerstin Jagsits, Fachbereichsleitung TU Jobs & Projekte. Bitte geben Sie im Betreff unbedingt Position und Kennzahl an!

24.1.9 Softwareentwickler_in mit Schwerpunkt Java/Responsive Design (Teilzeit 50%)

(Kennzahl TISS/04-02/2016)

Ihr Profil:

- Detaillierte Kenntnisse im Forschungsgebiet User Interface Design mit Schwerpunkt Responsive Design und CSS
- Fundierte Programmier-Kenntnisse in Java mit J2EE, JSF/PrimeFaces
- Erfahrung mit SQL-Zugriff und ORM im Oracle RDBMS
- Erfahrung in der Verwendung von Maven/GIT, Linux (Shell und Skripting) sowie CSS/HTML/XML/SOAP/REST-Schnittstellen

Ihre Aufgaben:

- Einarbeitung in die bestehende Systemlandschaft
- Betreuung und Weiterentwicklung der bestehenden Applikations-Module
- Erhebung von Anforderungen für neue Systemteile in benutzerzentrierten Prozessen
- Entwurf von Software-Lösungen basierend auf den Anforderungen und Weiterentwicklung der System-Architektur
- Implementierung neuer Module im Rahmen eines agilen Software-Entwicklungsprozesses

Wir bieten:

- Interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
- Sichere Dauerstelle in einem innovativen, anspruchsvollen und sich stetig weiter entwickelnden Umfeld

- Sofortiger Eintritt möglich
- Breites internes und externes Weiterbildungsangebot
- Zentrale Lage und gute Erreichbarkeit (U1/U2/U4 Karlsplatz)

Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IVa gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt mindestens EUR 1.213,65. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten werden angerechnet. Je nach Qualifikation kann eine individuelle Überzahlung vereinbart werden.

Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung) bis 10.02.2016 per E-Mail an tu-jobs@tuwien.ac.at, z.H. Mag. Kerstin Jagsits, Fachbereichsleitung TU Jobs & Projekte. Bitte geben Sie im Betreff unbedingt Position und Kennzahl an

24.1.10 Betriebstechniker_in mit Schwerpunkt Linux, Oracle, Apache (Vollzeit)

(Kennzahl TISS/05-02/2016)

Ihr Profil:

- Erfahrung in der Administration von unix-basierten IT-Großprojekten
- Erfahrung in der Verwendung und Konfiguration von Linux (Shell und Skripting), Maven/GIT, Applikationsservern (JBoss, Apache Tomcat) sowie CSS/HTML/XML/SOAP/REST-Schnittstellen
- Kenntnis einer gängigen Skriptsprache (Perl, Python etc.)
- Erfahrung mit SQL-Zugriff und ORM im Oracle RDBMS und Grundkenntnisse in der Oracle

Datenbankadministration

Ihre Aufgaben:

- Einarbeitung in die bestehende Systemlandschaft
- Betreuung und Administration der bestehenden Applikations-Module
- Performance-Optimierung auf System- und Datenbankebene
- Datenmigration und Datenpflege auf Datenbankebene
- Schulung und Anleitung von Hilfskräften zur Durchführung der o.a. Tätigkeiten

Wir bieten:

- Interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
- Sichere Dauerstelle in einem innovativen, anspruchsvollen und sich stetig weiter entwickelnden Umfeld
- Sofortiger Eintritt möglich
- Breites internes und externes Weiterbildungsangebot
- Zentrale Lage und gute Erreichbarkeit (U1/U2/U4 Karlsplatz)

Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IVa gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt mindestens EUR 2.427,30. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten werden angerechnet. Je nach Qualifikation kann eine individuelle Überzahlung vereinbart werden.

Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung) bis 10.02.2016 per E-Mail an tu-jobs@tuwien.ac.at, z.H. Mag. Kerstin Jagsits, Fachbereichsleitung TU Jobs & Projekte. Bitte geben Sie im Betreff unbedingt Position und Kennzahl an!

24.1.11 Client-Manager_in mit Schwerpunkt Anforderungs-Management (Teilzeit 50%)

(Kennzahl TISS/06-02/2016)

Ihr Profil:

- Detaillierte Kenntnisse qualitativer und quantitativer Befragungstechniken, idealerweise im Bereich der Erhebung von Anforderungen für Software-Projekte
- Grundkenntnisse in der Anwendungs-Softwareentwicklung (Prozesse, Methoden, Programmierkenntnisse von Vorteil)
- Erfahrung in der Leitung und Moderation unternehmensinterner Workshops
- Erfahrung in der mündlichen und schriftlichen Präsentation von Workshop-Ergebnissen über Web (Typo3)
- Freude an der Zusammenarbeit mit den Mitarbeiter_innen der Fachabteilungen sowie Wahrnehmung einer Brückenfunktion zu den Software-Entwickler_innen

Ihre Aufgaben:

- Einarbeitung in die bestehende Systemlandschaft auf Anwendungsebene

- Durchführung von Workshops zur Anforderungs-Erhebung für neue Systemteile mit den betroffenen Mitarbeiter_innen und den implementierenden Software-Entwickler_innen
- Dokumentation der Ergebnisse in Anforderungsdokumenten
- Präsentation der Ergebnisse in Workshops für Leitungsgremien und Mitarbeiter_innen
- Periodische Überprüfung der Zielerreichung in der Softwareentwicklung

Wir bieten:

- Interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
- Sichere Dauerstelle in einem innovativen, anspruchsvollen und sich stetig weiter entwickelnden Umfeld
- Sofortiger Eintritt möglich
- Breites internes und externes Weiterbildungsangebot
- Zentrale Lage und gute Erreichbarkeit (U1/U2/U4 Karlsplatz)

Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IVa gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt mindestens EUR 1.213,65. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten werden angerechnet. Je nach Qualifikation kann eine individuelle Überzahlung vereinbart werden.

Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung) bis 10.02.2016 per E-Mail an tu-jobs@tuwien.ac.at, z.H. Mag. Kerstin Jagsits, Fachbereichsleitung TU Jobs & Projekte. Bitte geben Sie im Betreff unbedingt Position und Kennzahl an!

24.1.12 Client-Manager_in mit Schwerpunkt Anforderungs-Management (Vollzeit)

(Kennzahl TISS/07-02/2016)

Ihr Profil:

- Detaillierte Kenntnisse qualitativer und quantitativer Befragungstechniken, idealerweise im Bereich der Erhebung von Anforderungen für Software-Projekte
- Grundkenntnisse in der Anwendungs-Softwareentwicklung (Prozesse, Methoden, Programmierkenntnisse von Vorteil)
- Erfahrung in der Leitung und Moderation unternehmensinterner Workshops
- Erfahrung in der mündlichen und schriftlichen Präsentation von Workshop-Ergebnissen über Web (Typo3)
- Freude an der Zusammenarbeit mit den Mitarbeiter_innen der Fachabteilungen sowie Wahrnehmung einer Brückenfunktion zu den Software-Entwickler_innen

Ihre Aufgaben:

- Einarbeitung in die bestehende Systemlandschaft auf Anwendungsebene
- Durchführung von Workshops zur Anforderungs-Erhebung für neue Systemteile mit den betroffenen Mitarbeiter_innen und den implementierenden Software-Entwickler_innen
- Dokumentation der Ergebnisse in Anforderungsdokumenten
- Präsentation der Ergebnisse in Workshops für Leitungsgremien und Mitarbeiter_innen
- Periodische Überprüfung der Zielerreichung in der Softwareentwicklung

Wir bieten:

- Interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
- Sichere Dauerstelle in einem innovativen, anspruchsvollen und sich stetig weiter entwickelnden Umfeld
- Sofortiger Eintritt möglich
- Breites internes und externes Weiterbildungsangebot
- Zentrale Lage und gute Erreichbarkeit (U1/U2/U4 Karlsplatz)

Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IVa gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt mindestens EUR 2.427,30. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten werden angerechnet. Je nach Qualifikation kann eine individuelle Überzahlung vereinbart werden.

Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung) bis 10.02.2016 per E-Mail an tu-jobs@tuwien.ac.at, z.H. Mag. Kerstin Jagsits, Fachbereichsleitung TU Jobs & Projekte. Bitte geben Sie im Betreff unbedingt Position und Kennzahl

24.2. Fakultät für Mathematik und Geoinformation

24.2.1 Eine Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Assistenten/in (40 Wochenstunden) am Institut für Stochastik und Wirtschaftsmathematik, Forschungsgruppe Finanz- und Versicherungsmathematik ab 1. März 2016 bis 30. September 2016, Gehaltsgruppe B1.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit EUR 3.590,70 brutto(14x jährlich).

Aufnahmebedingungen:

einschlägiges abgeschlossenes Doktoratsstudium der Fachrichtung Finanz- und Versicherungsmathematik oder Stochastische Analysis. Erfahrung mit nichtlinearer stochastischer Integration sind erwünscht.

Sonstige Kenntnisse:

Lehrerfahrung und Deutschkenntnisse sind erforderlich.

Insbesondere sind Lehrerfahrungen im Übungsbetrieb für Vorlesungen wie etwa "Finanzmathematik 1: diskrete Modelle" und "Finanzmathematik 2: zeitstetige Modelle" erwünscht

Bewerbungsfrist: bis 10. Februar 2016

Bewerbungen schriftlich an die Personalabteilung für Wissenschaftliches Personal der Technischen Universität Wien, Karlsplatz 13, 1040 Wien. Onlinebewerbungen an barbara.triebl-kraus@tuwien.ac.at mit den üblichen Bewerbungsunterlagen.

Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

24.3. Fakultät für Bauingenieurwesen

24.3.1 Eine Stelle für einen Lehrling Physiklaborant_in im Labor Straßenbautechnik am Institut für Verkehrswissenschaften ab 1.9.2016

(Kennzahl 230/01/02-2016)

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Pflichtschule sowie gute Schul- & Allgemeinbildung
- Gutes handwerkliches Geschick & Fingerfertigkeit
- Gute Auge-Hand-Koordination sowie gutes Sehvermögen
- Räumliche Vorstellungsfähigkeit für das Anfertigen & Lesen von technischen Skizzen
- Sehr gute mathematisch-rechnerische Fähigkeit
- Interesse am analytischen Arbeiten mit brennbaren Stoffen
- Sehr gute Reaktions- & Merkfähigkeit
- Freude an Teamarbeit
- Echtes Berufsinteresse, hohe Lernfähigkeit & Einsatzbereitschaft setzen wir voraus

Wir bieten:

- Eine umfassende Lehrausbildung in einem mit neuesten Technologien ausgestatteten Labor
- Direkte Mitarbeit in der Forschung & Zusammenarbeit mit Wissenschaftler_innen
- Einblick in die Tätigkeit von Studierenden & wissenschaftlichen Kolleg_innen
- Teamorientiertes Arbeitsumfeld
- Begleitung & Unterstützung durch unsere geschulten Ausbilder/innen
- Mindestgehalt EUR 501,40 lt. KV für Arbeitnehmer_innen der Universitäten

Die TU Wien bietet eine abwechslungsreiche und qualitätsvolle Ausbildung, die besonders für Mädchen und Frauen interessant ist, die einen technischen Lehrberuf ergreifen möchten.

Wenn Sie sich für diesen Lehrberuf begeistern können, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per Email bis 10.02.2016 unter Angabe der Kennzahl an lehrlinge@tuwien.ac.at. Bitte fügen Sie Ihren Unterlagen eine Kopie der letzten beiden Halb-/Jahreszeugnisse hinzu.

Details zum Lehrberuf finden Sie auf unserer Homepage. Für weitere Auskünfte steht Ihnen Fr. Elfriede Zadrazil

unter der Telefonnr. +43 (1) 58801 DW 41059 von Mo-Do 08-12 Uhr gerne zur Verfügung.
Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

24.4. Fakultät für Architektur und Raumplanung

24.4.1 Eine Stelle für eine_n Sekretär_in (Teilzeit 36 Std.) im EDV-Labor der Fakultät für Architektur und Raumplanung

(Kennzahl 290/01-02/2016)

Ihr Profil:

- abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- einschlägige Berufserfahrung im Sekretariats-/Assistenzbereich
- sehr gute EDV-Anwenderkenntnisse (speziell MS Office)
- SAP-Kenntnisse von Vorteil
- Englisch-Kenntnisse in Wort & Schrift
- hohe Serviceorientierung und Freude an der Arbeit im Team und mit Studierenden
- Genauigkeit & Zuverlässigkeit

Ihre Aufgaben:

- allgemeine administrative & organisatorische Tätigkeiten
- Bestell- & Rechnungswesen
- Betreuung der Studierenden
- Verwaltung des Inventars sowie mehrerer Handkassen
- Führen von Listen & Statistiken (Datenpflege)

Wir bieten:

- abwechslungsreiches und interessantes Aufgabengebiet an der größten technischen Universität Österreichs
- zukunftssichere Beschäftigung
- breites internes und externes Weiterbildungsangebot
- zentrale Lage und gute Erreichbarkeit (U4/U2/U1 Karlsplatz)

Die Entlohnung erfolgt nach dem KV-Mindestentgelt der Verwendungsgruppe IIb gemäß dem Kollektivvertrag der Universitäten und beträgt bei einem wöchentlichen Beschäftigungsausmaß von 36 Std. mind. EUR 1.622,07 brutto/Monat. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten werden angerechnet.

Wenn Sie diese Tätigkeit anspricht, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung) bis 10.02.2016 per Email an tu-jobs@tuwien.ac.at. Bitte geben Sie im Betreff unbedingt Position und Kennzahl an!

Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

24.4.2 Eine Stelle für eine/n Studienassistent/in (13 Wochenstunden) am Institut für Architektur und Entwerfen, Abteilung Wohnbau und Entwerfen

Das monatliche Mindestgehalt für diese Verwendung beträgt derzeit EUR brutto 624,50 (14x jährlich)

Voraussetzung: Inskription eines facheinschlägigen Studiums; kein abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Fachrichtung

Befristung: max. 4 Jahre, längstens jedoch bis zum Abschluss des Master- oder Diplomstudiums

Erfordernisse: System Administration (Linux, Windows, OSX), Server Administration (Unix), Web Administration (Typo3, Front-/Backend), System Wartung (Soft-/Hardware), EDV Beauftragter, Addressmanager, Support Programme (CAD, Adobe, Office usw.)

Bewerbungsfrist: bis 10. Februar 2016

Bewerbungen richten Sie schriftlich an die oben angeführte Institutsadresse Abteilung Wohnbau und Entwerfen, TU Wien, Karlsplatz 13, 1040 Wien

Bewerbung ausschließlich schriftlich mit Portfolio (Mappe)

Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

24.5. Fakultät für Maschinenwesen und Betriebswissenschaften

24.5.1 Eine Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Assistenten/in (40 Wochenstunden) am Institut für Managementwissenschaften, Fachbereich Betriebstechnik und Systemplanung, ab 1. März 2016 bis 30. September 2019, Karenzvertretung, Gehaltsgruppe B1. Das monatliche Mindestentgelt für diese Gehaltsgruppe beträgt derzeit EUR brutto 3.590,70 (14x jährlich).

(Wiederholung der Ausschreibung vom 3. Dezember 2015)

Aufnahmebedingungen:

einschlägiges abgeschlossenes Doktoratsstudium aus Wirtschaftsingenieurwesen-Maschinenbau, Betriebswirtschaftslehre oder Wirtschaftsinformatik bzw. gleichwertiges Doktoratsstudium im In- oder Ausland.

Sonstige Kenntnisse:

Vertiefende Kenntnisse (wünschenswert wäre auch Projekterfahrung) in den Fachgebieten Produktionsmanagement, Logistikmanagement und Supply Chain Management. Erfahrungen bei der Erstellung von Forschungsanträgen, Erfahrungen in der Leitung von Industrie- und Forschungsprojekten, Erfahrungen in der universitären Lehre und bei der Betreuung von Bachelor- bzw. Diplomarbeiten, Exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse (min. Niveau B2)

Wir bieten Ihnen: die Möglichkeit Ihre Forschungsinteressen gemeinsam mit einem engagierten Team in einem anspruchsvollen, internationalen Arbeitsumfeld umzusetzen, Erfahrungen in Forschungs- und Industrieprojekten zu sammeln und Ihre Qualifizierungschance in der Wissenschaft zu nutzen.

Bewerbungsfrist: bis 10. Februar 2016

Bewerbungen schriftlich oder per E-Mail (rene.fuchs@tuwien.ac.at) an die Personaladministration, Fachbereich wiss. Personal der Technischen Universität Wien, Karlsplatz 13, 1040 Wien.

Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

24.6. Fakultät für Elektrotechnik und Informationstechnik

24.6.1 Eine Stelle für eine/n teilbeschäftigte/n Assistenten/in (25 Wochenstunden) am Institut für Computertechnik, ab 1. März 2016 bis 7. November 2016, Karenzvertretung, Gehaltsgruppe B1. Das monatliche Mindestentgelt für diese Gehaltsgruppe beträgt derzeit EUR brutto 1.685,30 (14x jährlich).

Aufgrund tätigkeitsbezogener Vorerfahrungen kann sich das Entgelt erhöhen.

Aufnahmebedingungen:

abgeschlossenes Magister-, Diplom-, Masterstudium der Fachrichtung Elektrotechnik bzw. gleichwertiges Universitätsstudium im In- oder Ausland.

Sonstige Kenntnisse:

Kenntnisse im Bereich der Modellierung, des Entwurfs und der Verifikation integrierter Schaltungen mit FPGAs und ASIC, VHDL oder Verilog, Programmierung und Entwurf von Embedded Systems, Microcomputer und Microcontroller.

Engagierte Mitarbeit in der Lehre wird erwartet.

Bewerbungsfrist: bis 10. Februar 2016

Bewerbungen schriftlich an die Personaladministration, Fachbereich wiss. Personal der Technischen Universität Wien, Karlsplatz 13, 1040 Wien.

Onlinebewerbungen an veronika.korn@tuwien.ac.at

Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung angefallener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vizerektorin für Personal und Gender:
Mag. A. S t e i g e r

* [Sallinger.pdf](#)

Eigentümer, Herausgeber und Verleger: Universitätsverwaltung der Technischen Universität Wien
Redaktion: Angelika Kober, Helga Thalinger
Druck: Technische Universität Wien, alle 1040 Wien, Karlsplatz 13
Redaktionsschluss: jeweils Montag vor dem 1. und 3. Mittwoch jeden Monats um 14.00 Uhr